


УТВЕРЖДАЮ:
 Директор
 НОУ УЦ «Кубаньэнерго»

 С.А. Кропачев
 2014 года.

**Отчет о самообследовании
НОУ Учебный центр «Кубаньэнерго» в 2013 году**

№ п/п	Критерий оценки	Аналитическая часть	Результат анализа показателей деятельности
1.	Образовательная деятельность	<p>НОУ «УЦ «Кубаньэнерго» (далее – Центр) осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии № 02697 от 24.08.2011 г., выданной Департаментом образования и науки Краснодарского края, по 180 образовательным программам.</p> <p>В 2013 году в НОУ «УЦ «Кубаньэнерго» была проведена оценка деятельности по показателям: количество фактически обученных слушателей к количеству запланированных к обучению, наличие действующей лицензии на ведение образовательной деятельности, наличие материальной, методической базы, преподавательского состава, кадрового обеспечения.</p>	<p>Деятельность Центра является легитимной. Анализ деятельности в 2013 показал, что план по обучению выполнен на 100 %, Центр обладает достаточной материальной, методической базой, квалифицированным преподавательским и кадровым составом.</p>
2.	Система управления организации	<p>Руководство Учреждением осуществляет непосредственно Собственник.</p> <p>Деятельность Учреждения регламентируется решениями Собственника, организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами Учреждения.</p> <p>Руководство текущей деятельностью Учреждения осуществляет директор Учреждения в соответствии с Законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, Договором №407/30-1588 от 31 декабря 2010г. «О разграничении прав, обязанностей, компетенции и ответственности», Решениями Собственника, Договором, заключаемым Собственником с директором Учреждения.</p> <p>В прямом подчинении директора, помимо первого заместителя, находятся главный бухгалтер, планово-экономический отдел, служба главного инженера, административно-хозяйственный отдел, Автошкола, заведующий приёмной, транспортный отдел, менеджер по рекламе и связи по СМИ, структурное подразделение «Общежитие».</p> <p>Руководство образовательным процессом и работу с заказчиками осуществляет</p>	<p>Анализ системы управления показывает, что действующая структура предприятия является оптимальной, соответствует стратегическим целям, задачам, потребностям Центра.</p>

		непосредственно первый заместитель директора, в прямом подчинении которого находится учебно-методический отдел, менеджер по управлению персоналом, главный юрист, отдел бизнес-образования.	
3.	Содержание и качество подготовки обучающихся	В 2013 году проведено обучение по 90 лицензионным программам, организованы краткосрочные семинары. Программы подготовки включают в себя изучение теоретической части, а также отработку практических навыков на новейшем оборудовании. В качестве преподавателей привлекались ведущие специалисты-практики, преподаватели, доценты, профессора ВУЗов России.	Анализ анкет слушателей и заказчиков показывает высокий уровень подготовки обучающихся.
4.	Организация учебного процесса	Основной целью образовательного процесса Учебного центра является приобретение слушателями теоретических знаний, практических навыков и умений. Поэтому в качестве преподавателей по основным техническим дисциплинам приглашаются ведущие специалисты и руководители предприятий энергетической отрасли ЮФО. Также большое влияние имеет наличие у преподавателя ученой степени кандидата или доктора технических наук. В целях наиболее полного освоения слушателями практической части программ в Центре имеются специально оборудованные аудитории, лаборатории, классы компьютерной и тренажерной подготовки, энергополигон. Для закрепления полученных знаний и навыков, обмена опытом Центром организовываются выездные сессии и экскурсии на современные объекты энергохозяйства.	Организация учебного процесса проводится согласно утвержденным учебным планам и программ курсов.
5.	Востребованность выпускников	Направление деятельности Центра прежде всего обусловлено требованиями рынка труда. Актуальность программ обусловлена дефицитом подготовленных и профессиональных кадров по техническим специальностям на рынке труда, отсутствием специализированных программ профессиональной подготовки специалистов указанного профиля в вузах. Поэтому все программы, реализуемые в Центре, начиная от обучения электромонтера и заканчивая повышением квалификации топ-менеджмента, являются необходимыми и востребованными на рынке труда ЮФО. Одним из наиболее актуальных направлений деятельности Центра является подготовка резерва кадров на должности руководителей технических служб предприятий. Реализация данных программ осуществляется в рамках общеобразовательной лицензии, согласно которой Учебный центр получил право	100% трудоустройство

		<p>проводить обучение по программам профессиональной переподготовки по курсам: Релейная защита и автоматика», «Школа главного инженера», «Школа подготовки диспетчеров», «Школа подготовки начальников РЭС», «Школа подготовки специалистов по развитию и реализации услуг».</p> <p>Выпускники программ Учебного центра зачисляются в кадровый резерв Общества, тем самым обеспечивая себе в дальнейшем карьерный рост в отрасли.</p>	
6.	Качество кадрового обеспечения	<p>В 2013 году качество кадрового обеспечения НОУ УЦ «Кубаньэнерго» было проанализировано по следующим показателям: численность персонала, укомплектованность кадрового состава, обновление кадрового состава, текучесть персонала, возраст персонала, соотношение высшего, среднего специального и среднего образования сотрудников, стаж работников.</p>	<p>В 2013 году численность персонала составила 62 человека, в том числе руководителей - 3, специалистов и служащих – 44, рабочих – 15. Кадровый состав укомплектован на 98 %</p> <p>В течение 2012 года было принято на работу 13 чел. Показатель текучести в 2012г. составил 6%.</p> <p>Анализ возрастной структуры НОУ УЦ «Кубаньэнерго» показал, что в 2013 году по сравнению с 2012 годом увеличилось количество работников до 30 лет. Это связано с проводимой Учреждением политикой, направленной на привлечение, удержание и закрепление квалифицированных молодых специалистов.</p> <p>По состоянию на 31.12.2013г. высшее профессиональное образование имеют 32 работника Учреждения или 52%; среднее специальное и среднее образование — 30 (48%), в</p>

			<p>основном это рабочий персонал. 5% персонала (3 чел.) имеют стаж работы в электроэнергетике более 30 лет, а 34% (21 чел.) - от 10 до 30 лет.</p>
7.	<p>Качество учебно-методического обеспечения</p>	<p>Эффективность методической работы Учебного центра определяется уровнем профессионализма преподавателей и специалистов сектора методического обеспечения, уровнем научно-методического обеспечения учебного процесса, качеством профессионального обучения слушателей. Результаты методической работы систематически обсуждаются и анализируются на заседаниях методических советов и комиссий.</p>	<p>Высокий уровень профессионализма преподавательского и методического состава, наличие необходимой материальной базы обеспечивает организацию обучения на высоком учебно-методическом уровне.</p>
8.	<p>Качество библиотечно-информационного обеспечения</p>	<p>В Учебном центре имеется техническая библиотека, которая насчитывает 4000 книг. Это в первую очередь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - электротехнические справочники, - литература для подготовки электромонтеров всех направлений (электромонтер-кабельщик, электромонтер-релейщик, электромонтер-линейщик, электромонтер ОВБ и ОРП, электромонтер распределителей и другая), - литература по грузоподъемным механизмам, по телевышкам, правила, - юридическая литература (Федеральные законы РФ, Постановления правительства РФ, законы Краснодарского края, положения, нормы, инструкции), - межотраслевые правила по охране труда, - литература по менеджменту. 	<p>Высокое качество библиотечно-информационного обеспечения.</p>
9.	<p>Качество материально-технической базы</p>	<p>Учреждение в 2013 году продолжало укреплять материально-техническую базу и наращивать производственные мощности. В отчетном году было приобретено и сделано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оборудование нового компьютерного класса; - увеличение библиотечного фонда на 1000 экземпляров; - приобретение оргтехники; - ремонт и оборудование мастерских для практических занятий; - модернизация учебного энергополигона; - текущий ремонт Общежития Учебного центра; - обновление инженерных коммуникаций, в том числе ремонт системы отопления и горячего водоснабжения учебного корпуса и общежития; - приобретение лицензионного 	<p>Центр обладает достаточным материально-техническим обеспечением, главная цель Центра – укрепление и развитие материально-технической базы.</p>

		<p>программного обеспечения;</p> <ul style="list-style-type: none"> – работы по организации нового класса по релейной защите и автоматике; -замена вводной запорной арматуры ввода холодной воды в учебный корпус; – проведен wi-fi в общежитии Учебного центра для слушателей; – реконструкция (расширение) компьютерного класса, рассчитанного на 25 мест. 	
10.	Функционирование внутренней системы оценки качества образования	Показателями функционирования внутренней системы оценки качества образования на данный являются: выполнение плана-заказа, обязательств по договорам со сторонними заказчиками, наличие обратной связи со слушателями.	План-заказ в 2013 году выполнен на 100%, обязательства по заключенным договорам в 2013 году выполнены на 100%, обратная связь со слушателями организована посредством анкетирования и показывает, что наличие положительных отзывов составляет 95 % (отрицательные отзывы связаны с отсутствием горячего питания непосредственно на территории Центра)
11.	Анализ показателей деятельности организации	<p>По результату 2013 года деятельность НОУ УЦ «Кубаньэнерго» можно признать экономически эффективной. Так, соотношение затрат на рубль выручки в 2012 году – 90,9, а в 2013 году 90,7. При этом следует отметить, что в течение 2012-2013 годов Учреждение осуществляло финансирование за счет собственных средств строительные и другие работы по организации авто-полигона. Общая сумма инвестиций составила более 2,3 млн. руб. Улучшилось соотношение дебиторской и кредиторской задолженности, что говорит о росте текущей ликвидности Учреждения. Кроме того, следует отметить, что в 2013 году были полностью выполнены обязательства администрации Учреждения, прописанные в Коллективном договоре. Также следует отметить, что по итогам 2013 года, подготовленный бизнес – план на 2014 год еще более укрепит финансовую устойчивость Учреждения.</p> <p>По качественно-количественным характеристикам (количество обученных) можно сделать вывод, что Учреждение в 2013 году выполнило бизнес план по</p>	По результату 2013 года деятельность НОУ УЦ «Кубаньэнерго» можно признать экономически эффективной, предприятие в целом можно характеризовать как социально ответственное, стабильное, имеющее определенную стратегию развития. Стратегической целью Учреждения является укрепление лидирующего положения в ЮФО в сфере дополнительного профессионального образования специалистов ТЭК.

	программным обучением собственника на 23,9%, а в целом вместе с семинарами и обучением в школах профессионального мастерства на 4,6%.	
--	---	--

**Анализ показателей деятельности НОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго»
согласно приказу Министерства образования и науки Краснодарского края № 4103
от 30 июля 2013 г. «Об утверждении показателей эффективности деятельности
образовательных организаций»**

**Перечень показателей эффективности деятельности образовательных организаций
профессионального образования.**

№ п/п	Показатели эффективности	Результат анализа профессиональной эффективности, %
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования в текущем учебном году:	
	- число предписаний надзорных органов	0
	- число объективных жалоб	0
2.	Информационная открытость деятельности образовательной организации в текущем году:	
	- наличие на сайте образовательной организации обновленной информации об образовательном учреждении в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 года № 582	Имеет
	-обновление сайта образовательной организации не реже одного раза в неделю	Обновляется
3.	Соответствие условий реализации образовательных программ образовательной организации требованиям ФГОС (или федеральным требованиям в текущем учебном году:	
	- доля учебных площадей (кабинеты, лаборатории, мастерские, цеха, полигоны) в общей площади (%)	67
	- доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию от общего количества педагогических работников (%)	20
	- обеспеченность ПВЭМ на 1 обучающегося (%)	100
	- количество экземпляров учебной литературы, обеспечивающих реализацию образовательных программ в расчете на 1 обучающегося (%)	60
4.	Доля обучающихся, являющихся победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, спартакиад всех уровней текущего года, от общего числа обучающихся (%)	Слушатели Центра не являются участниками олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, спартакиад
5.	Доля выпускников последнего выпуска, прошедших государственную итоговую	Не предусмотрена государственная итоговая

	аттестацию и получивших оценки «4» или «5», от общего числа выпускников последнего выпуска (%)	аттестация
6.	Доля выпускников последнего выпуска трудоустроенных по специальности или профессии, от общего числа выпускников текущего учебного года (%)	100
7.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае (%)	Не является государственным образовательным учреждением

Первый заместитель директора



Л.П. Черных