



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор
УДПО
институт
квалификации
«Кубаньэнерго»

«Энергетический
повышения
ПАО

С.А. Кропачев

01 апреля 2016 года

Отчет о самообследовании

УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго»
в 2015 году

№ п/п	Критерий оценки	Аналитическая часть	Результат анализа показателей деятельности
1.	Образовательная деятельность	<p>УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее – Учреждение) осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии (серия 23Л01 № 0004455 регистрационный № 07604 от 22.01.2016, выданной Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на срок – бессрочно).</p> <p>В 2015 году в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» была проведена оценка деятельности по показателям: количество фактически обученных слушателей к количеству запланированных к обучению, наличие действующей лицензии на ведение образовательной деятельности, наличие материальной, методической базы, преподавательского состава, кадрового обеспечения.</p>	<p>Деятельность Учреждения является легитимной.</p> <p>Анализ деятельности в 2015 показал, что план по обучению выполнен на 100 %, Учреждение обладает достаточной материальной, методической базой, квалифицированным преподавательским и кадровым составом.</p>
2.	Система управления организации	<p>Учредителем Учреждения является ПАО «Кубаньэнерго» (далее - Учредитель), оно же является и высшим органом управления Учреждения.</p> <p>Деятельность Учреждения регламентируется решениями Учредителя, организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами Учреждения.</p> <p>Ректор Учреждения осуществляет руководство текущей деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством РФ, Уставом, Договором №407/30-1588 от 31 декабря 2010г. «О разграничении прав, обязанностей, компетенции и ответственности», решениями Учредителя и трудовым договором, заключаемым Учредителем с ректором Учреждения, и подотчетен</p>	<p>Анализ системы управления показывает, что действующая структура предприятия является оптимальной, соответствует стратегическим целям, задачам, потребностям Учреждения.</p>

		<p>Учредителю Учреждения.</p> <p>В прямом подчинении ректора, помимо первого проректора, находятся главный бухгалтер - начальник планово-экономического отдела, планово-экономический отдел, служба главного инженера, административно-хозяйственный отдел, заведующий приёмной, транспортный отдел, менеджер по управлению персоналом, главный юрист, менеджер по рекламе и связи по СМИ, структурное подразделение «Общежитие» и Автошкола.</p> <p>Руководство организации образовательного процесса и работу с заказчиками осуществляет непосредственно первый проректор, в прямом подчинении которого находится учебно-методический отдел и отдел бизнес-образования.</p>	
3.	Содержание и качество подготовки обучающихся	<p>В 2015 году проведено обучение по 165 утвержденным программам, организованы краткосрочные семинары. Всего обучено 6394 человека.</p> <p>Программы подготовки включают в себя изучение теоретической части, а также отработку практических навыков на новейшем оборудовании. В качестве преподавателей привлекались ведущие специалисты-практики, преподаватели, доценты, профессора ВУЗов России.</p>	<p>Анализ анкет слушателей и заказчиков показывает высокий уровень подготовки обучающихся.</p>
4.	Организация учебного процесса	<p>Основной целью образовательного процесса Учреждения является приобретение слушателями теоретических знаний, практических навыков и умений. Поэтому в качестве преподавателей по основным техническим дисциплинам приглашаются ведущие специалисты и руководители предприятий энергетической отрасли ЮФО. Также большое влияние имеет наличие у преподавателя ученой степени кандидата или доктора технических наук. В целях наиболее полного освоения слушателями практической части программ в Учреждении имеются специально оборудованные аудитории, лаборатории, классы компьютерной и тренажерной подготовки, энергополигон. Для закрепления полученных знаний и навыков, обмена опытом Учреждением организовываются выездные сессии и экскурсии на современные объекты энергохозяйства.</p>	<p>Организация учебного процесса проводится согласно утвержденных учебных планов и программ курсов.</p>
5.	Востребованность выпускников	<p>Направление деятельности Учреждения прежде всего обусловлено требованиями рынка труда. Актуальность программ обусловлена дефицитом подготовленных и профессиональных кадров по техническим специальностям на рынке труда, отсутствием специализированных программ</p>	<p>100% трудоустройство</p>

		<p>профессиональной подготовки специалистов указанного профиля в вузах. Поэтому все программы, реализуемые в Учреждении, начиная от обучения электромонтера и заканчивая повышением квалификации топ-менеджмента, являются необходимыми и востребованными на рынке труда ЮФО.</p> <p>Одним из наиболее актуальных направлений деятельности Учреждения является подготовка резерва кадров на должности руководителей технических служб энергопредприятий. Реализация данных программ осуществляется в рамках лицензии, согласно которой Учреждение получило право проводить обучение по программам профессиональной переподготовки по курсам: «Релейная защита и автоматика», «Школа главного инженера», «Школа подготовки диспетчеров», «Школа подготовки начальников РЭС», «Школа подготовки специалистов по развитию и реализации услуг» «Охрана труда и обеспечение безопасности производственной деятельности», «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт электросетевых объектов 35 кВ и выше».</p> <p>Выпускники программ профессиональной переподготовки Учреждения зачисляются в кадровый резерв предприятий, тем самым обеспечивая себе в дальнейшем карьерный рост в отрасли.</p>	
6.	<p>Качество кадрового обеспечения</p>	<p>В 2015 году качество кадрового обеспечения Учреждения было проанализировано по следующим показателям: численность персонала, укомплектованность кадрового состава, обновление кадрового состава, текучесть персонала, возраст персонала, соотношение высшего, среднего специального и среднего образования сотрудников, стаж работников.</p>	<p>В 2015 году численность персонала составила 81 человека, в том числе руководителей - 3, специалистов и служащих - 48, рабочих - 30.</p> <p>Кадровый состав укомплектован на 100 %.</p> <p>В течение 2015 года было принято на работу 34 чел. Показатель текучести в 2015г. составил 17%. Анализ возрастной структуры Учреждения показал, что в 2015 году по сравнению с 2014 годом увеличилось количество работников до 30 лет. Это связано с проводимой</p>

			<p>Учреждением политикой, направленной на привлечение, удержание и закрепление квалифицированных молодых специалистов.</p> <p>По состоянию на 01.04.2016г. высшее профессиональное образование имеют 44 работника Учреждения или 54%; среднее специальное и среднее образование — 37 работника (46%), в основном это рабочий персонал. 4% персонала (4 чел.) имеют стаж работы в электроэнергетике более 30 лет, а 35% (28 чел.) - от 10 до 30 лет.</p>
7.	Качество учебно-методического обеспечения	<p>Эффективность методической работы Учреждения определяется уровнем профессионализма преподавателей и специалистов сектора методического обеспечения, уровнем научно-методического обеспечения учебного процесса, качеством профессионального обучения слушателей.</p> <p>Результаты методической работы систематически обсуждаются и анализируются на заседаниях методических советов и комиссий.</p>	<p>Высокий уровень профессионализма преподавательского и методического состава, наличие необходимой материальной базы обеспечивает организацию обучения на высоком учебно-методическом уровне.</p>
8.	Качество библиотечно-информационного обеспечения	<p>В Учреждении имеется техническая библиотека, которая насчитывает 4000 книг. Это в первую очередь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - электротехнические справочники, - литература для подготовки электромонтеров всех направлений (электромонтер-кабельщик, электромонтер-релейщик, электромонтер-линейщик, электромонтер ОВБ и ОРП, электромонтер распределителей и другая), - литература по грузоподъемным механизмам, по телевышкам, правила, -юридическая литература (Федеральные законы РФ, Постановления правительства РФ, законы Краснодарского края, положения, нормы, инструкции), - межотраслевые правила по охране труда, - литература по менеджменту. 	<p>Высокое качество библиотечно-информационного обеспечения.</p>
9.	Качество материально-технической базы	<p>Учреждение в 2015 году продолжало укреплять материально-техническую базу и наращивать производственные мощности. В</p>	<p>Учреждение обладает достаточным материально-</p>

		<p>отчетном году было приобретено и сделано:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оборудование нового компьютерного класса; – увеличение библиотечного фонда на 1000 экземпляров; – приобретение оргтехники; – ремонт и оборудование мастерских для практических занятий; – модернизация учебного энергополигона; – текущий ремонт Общежития Учебного Учреждения; – приобретение лицензионного программного обеспечения; – работы по организации нового класса по релейной защите и автоматике; -замена вводной запорной арматуры ввода холодной воды в учебный корпус; –реконструкция (расширение) компьютерного класса, рассчитанного на 25 мест. 	<p>техническим обеспечением, одна из главных из приоритетных задач Учреждения – укрепление и развитие материально-технической базы.</p>
10.	Функционирование внутренней системы оценки качества образования	<p>Показателями функционирования внутренней системы оценки качества образования на данный являются: выполнение плана-заказа, обязательств по договорам со сторонними заказчиками, наличие обратной связи со слушателями.</p>	<p>План-заказ в 2015 году выполнен на 100%, обязательства по заключенным договорам в 2015 году выполнены на 100%, обратная связь со слушателями организована посредством анкетирования и показывает, что наличие положительных отзывов составляет 95 % (отрицательные отзывы связаны с отсутствием горячего питания непосредственно на территории Учреждения)</p>
11.	Анализ показателей деятельности организации	<p>По итогам работы за 2015 год в целом доходность собственного капитала (ROE) составила «минус» 0,05%, что соответствует финансовому результату Учреждения, рентабельность активов (ROTA) составила «минус» 24,67%.</p> <p>Соотношение затрат на рубль выручки равно – 103,0.</p> <p>Коэффициент текущей ликвидности составил 0,71. Оборачиваемость дебиторской задолженности по итогам работы за 2015 год равна 60,04 дня, кредиторской – 89,29 дней.</p>	<p>По результатам работы за 2015 год деятельность Учреждения можно характеризовать как социально ответственную, стабильную, имеющую определенную стратегию развития. Стратегической целью Учреждения является укрепление</p>

			лидирующего положения в ЮФО в сфере дополнительного профессионального образования специалистов ТЭК.
--	--	--	---

**Анализ показателей деятельности УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго»
согласно приказу Министерства образования и науки Краснодарского края № 4463
от 09 октября 2014 г. «Об утверждении критериев и показателей деятельности образовательных организаций»**

Перечень показателей эффективности деятельности образовательных организаций профессионального образования.

Критерии	Показатели	Результат
Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность	наличие на сайте организации необходимой информации;	Выполнено
	социальная доступность сайтов.	Выполнено
Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося;	2026 кв.м.
	количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного обучающегося;	1 компьютер со сроком эксплуатации не более 5 лет на двух обучающихся
	количество экземпляров учебной литературы, обеспечивающей реализацию образовательных программ в расчете на 1 обучающегося;	количество экземпляров учебной литературы, обеспечивающей реализацию образовательных программ в расчете на 1 обучающегося – 2 шт.
	подключение к Интернету со скоростью передачи данных 2 Мбит/сек и выше;	Выполнено
	наличие условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;	Обеспечены условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.
	наличие предписаний надзорных	Предписания отсутствуют.

	органов.	
Компетентность, доброжелательность, вежливость работников	доля педработников с высшей (первой) кв. категорией в общей численности педработников;	20 %
	доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников;	50%
	число объективных (подтвержденных) жалоб и обращений.	0
Удовлетворенность образовательной деятельностью организации	доля выпускников, работающих (продолжающих обучение) по специальности (профессии) в общем количестве выпускников, имеющих возможность трудоустройства;	100 %
	доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников;	Государственная итоговая аттестация не предусмотрена.
	доля обучающихся, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства международного и федерального уровней, в общей численности обучающихся.	0
Кадровое обеспечение в части оценки уровня заработной платы педработников	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае.	0,3