

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор  
УДПО «Энергетический институт  
повышения квалификации  
ПАО «Кубаньэнерго»

Л.П. Черных

2024 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
УДПО «Энергетический институт повышения квалификации»  
ПАО «Кубаньэнерго» по итогам 2023 года

1. Общие сведения об образовательной организации

Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани» (далее – Институт) было образовано как курсы повышения квалификации электромонтеров в 1965 году.

19.08.2004 ПАО «Кубаньэнерго» приняло решение об учреждении негосударственного некоммерческого образовательного учреждения «Учебный центр «Кубаньэнерго» (ННОУ УЦ «Кубаньэнерго»), единственным учредителем которого является ПАО «Россети Кубань».

10.09.2004 сделана запись о внесении некоммерческой организации в Единый государственный реестр юридических лиц. С этого момента Институт становится самостоятельным юридическим лицом.

В 2015 году ННОУ УЦ «Кубаньэнерго» переименовано в Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани». Сокращенное наименование: УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго».

Местонахождение (адрес): 350911, г. Краснодар, ул. Трамвайная, д. 25.

Лицензия, серия 23Л01 № 0004455 регистрационный № 07604 от 22.01.2016, выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, срок действия – бессрочно (приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22.01.2016 № 323).

Устав в новой редакции утвержден решением Правления ПАО «Кубаньэнерго» от 27.11.2015, протокол от 30.11.2015 № 19/2015.

23.12.2015 Министерством юстиции Российской Федерации выдано свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации.

Санитарно - эпидемиологическое заключение от 30.12.2016 №23.КК.04.000.М.004873.12.16.

Предписания надзорных органов отсутствуют.

Главной задачей Института является обеспечение организаций электроэнергетической отрасли и смежных отраслей квалифицированными кадрами для надежного и эффективного выполнения ими своих трудовых функций.

Стратегия Института – постоянное совершенствование и развитие программ подготовки кадров, развитие новых и востребованных направлений, использование современных и эффективных методов и технологий в целях наиболее полного удовлетворения спроса предприятий высококвалифицированными специалистами, а также ответственная социальная политика и стабильная эффективная финансово-экономическая политика.

## 2. Система управления Институтом

Высшим органом управления Института является его Учредитель - ПАО «Россети Кубань», единоличным исполнительным органом управления Учреждения является ректор (исполняющий обязанности ректора).

Коллегиальные органы управления Института:

- общее собрание работников;
- педагогический совет.

Деятельность Института регламентируется решениями Учредителя и организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами Института, разработанными в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Локальные нормативно-правовые акты пересматриваются и утверждаются при изменениях в законодательстве и при необходимости регламентации отдельных процессов Института.

В прямом подчинении ректора (исполняющего обязанности ректора) находятся: первый проректор, главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, планово-экономический отдел, служба главного инженера, административно-хозяйственный отдел, отдел информационных технологий, отдел обеспечения деятельности.

Руководство образовательным процессом и работу с заказчиками осуществляет непосредственно первый проректор, в прямом подчинении которого находятся: управление развития компетенций и учебно-методической работы, учебно-методический отдел, отдел бизнес-образования, автошкола.

В целях организации документооборота и контроля исполнения поручений в Институте внедрена и успешно функционирует система электронного документооборота (СЭДО).

В целях автоматизации процессов финансового планирования, бухгалтерского учета, учета материальных ценностей, кадрового учета, внедрены и функционируют конфигурации программы 1С.

Институтом в 2023 году были организованы взаимодействия с организациями по заключению договоров об оказании платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам в количестве 197 шт.

Институтом заключены 33 соглашения с организациями-партнерами. В рамках соглашений Стороны взаимно предоставляют друг другу информационно-консультационную, методическую и техническую поддержку и помощь в следующих формах:

- передача между Сторонами на возвратной основе оборудования, техники, материалов;
- проведение обучения в виде семинаров, тренингов, курсов;
- использование новых технологий, оборудования, техники, материалов, в том числе полученных от третьих лиц;
- практическая подготовка, передача теоретического и практического опыта, инструктажа;
- информационно-консультационные услуги;
- услуги по проживанию в общежитии.

### 3. Кадровое обеспечение

Основная цель кадровой политики заключается в привлечении высокопрофессиональных кадров, максимальном использовании потенциала квалифицированного персонала.

Основные направления кадровой политики Института включают в себя:

1. Подбор и поиск персонала.
2. Мотивация работников.
3. Развитие персонала: обучение, подготовка резерва кадров, оценка персонала.
4. Развитие корпоративной культуры.
5. Соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового и пенсионного законодательства.
6. Систематическая работа по улучшению условий труда работников Института.

В 2023 году численность персонала Института составила 62 человек. По состоянию на 31.12.2023 высшее профессиональное образование имеют 37 работников Института (60 %).

В Институте сформирована система непрерывного профессионального образования, которая предусматривает переподготовку педагогического персонала и руководства с учетом изменяющихся условий производства и требований, предъявляемых к квалификации сотрудников Института.

Повышение квалификации педагогических работников Института осуществляется систематически раз в три года. Очередное повышение квалификации проведено в 2023 году.

Образовательный процесс в Институте осуществляется педагогическим составом численностью 110 человек, 6 человек из которых являются штатными преподавателями, 5 человек штатных сотрудников, привлекаемых к педагогической деятельности, 99 человек - привлеченные преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава ведущих ВУЗов Краснодарского края, Ростовской области, Москвы и других регионов, а также высококвалифицированные специалисты ПАО «Россети Кубань» и других отраслевых организаций.

Все преподаватели имеют высшее или дополнительное профессиональное образование по профилю преподаваемых дисциплин, а также дополнительное профессиональное образование в области педагогики.

#### 4. Образовательная деятельность

Институт реализует образовательные программы профессионального обучения и программы дополнительного образования с выдачей документов установленного образца, а также проводит семинары, консультации, тренинги и другие.

Организация образовательного процесса для персонала Учредителя определяется планом-заказом на календарный год. План-заказ на обучение персонала ПАО «Россети Кубань» утверждается Учредителем.

План-заказ в 2023 году выполнен в полном объеме.

Институт осуществляет деятельность по оказанию услуг сторонним организациям, не входящим в структуру ПАО «Россети Кубань», посредством заключения договоров на оказание образовательных услуг. Институт оказывает образовательные услуги компаниям топливно-энергетического комплекса всего Южного федерального округа. В числе постоянных заказчиков: АО «Электросети Кубани», АО «Энергосервис Кубани», АО «Оборонэнерго», ООО «Лукойл «Кубаньэнерго», ООО «Севастопольэнерго» и много других.

Всего в 2023 году на базе Института обучено 11877 слушателей по 200 образовательным программам.

Обучение в Институте осуществляется на основе образовательных программ, разработанных с учетом требований профессиональных стандартов и другой нормативно-технической документации. Образовательные программы утверждаются ректором (исполняющим обязанности ректора) Института и, при необходимости, согласовываются с Учредителем (заказчиком) и соответствующими государственными и (или) муниципальными органами.

В структуру образовательной программы входят: пояснительная записка, цель реализации программы, планируемые результаты обучения, учебный план, условия реализации (организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические), система оценки результатов освоения программы, учебно-методические материалы, обеспечивающие ее реализацию.

Графики учебного процесса формируются ежемесячно до 20 числа на основе плана-заказа и поступивших заявок на обучение сторонних организаций.

Нагрузка слушателей состоит из аудиторной (лекции, практические/лабораторные занятия) и самостоятельной работы (изучение литературы, нормативной документации и др.). В зависимости от потребностей Заказчика образовательных услуг, соотношение аудиторной и самостоятельной работы может изменяться, что отражается в рабочем учебном плане образовательной программы.

Итоговая аттестация слушателей осуществляется в соответствии с Положением об итоговой аттестации.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе сложившейся комплексной системы контроля качества, включающей в себя следующие формы:

- входной контроль знаний и анализ их результатов;
- текущий контроль знаний;
- промежуточная аттестация;
- итоговая аттестация.

Для совершенствования учебно-методического уровня проведения занятий и обмена опытом педагогической деятельности преподавателями Института,

проводятся открытые занятия; семинары-презентации организациями-производителями оборудования электроэнергетической отрасли для распространения передового опыта.

В 2023 году проведены следующие виды обучения:

С целью формирования кадрового резерва руководителей высшего и среднего звена управления компанией, а также опытных специалистов и тех, кто находится в кадровом резерве на руководящие должности, Институт реализовал обучение 21 человека по программам повышения квалификации «Топ-Менеджер. Управление проектами» и «Топ-Менеджер. Современные технологии в управлении командой» на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Для качественного повышения уровня профессиональных компетенций специалистов служб релейной защиты и автоматики, выполняющих работы по наладке, настройке и эксплуатации устройств релейной защиты силовых трансформаторов реализованы программы повышения квалификации для 10 специалистов ПАО «Россети Кубань» и 21 специалиста ПАО «Россети Юг» с возможностью отработки практических навыков при участии технического специалиста АО «РАДИУС Автоматика» на терминале с панелями Сириус-УВ, Сириус-Т, Сириус-РН и Сириус-2-В, а также отработки практики на панелях защит трансформаторов – электромеханической базе (реле типа РНТ-565 и ДЗТ-11) и на микропроцессорах ООО НПП «ЭКРА». Практическая часть обучения была организована на базе ЧУ ДПО «Межрегиональный энергетический институт Юга» с привлечением специалистов АО «РАДИУС Автоматика».

В связи с введением в действие с 25.02.2023 новой нормативной базы ФСНБ-2022, проведено обучение 30 сотрудников ПАО «Россети Кубань» по программе повышения квалификации «Сметное нормирование инвестиционных проектов (с использованием программного комплекса Гранд-смета)». В программе «Гранд-Смета» реализованы все необходимые возможности для составления смет ресурсно-индексным методом с использованием ФСНБ-2022 В целях повышения культуры безопасности и профилактики опасных действий реализуется программа профессиональной переподготовки «Профессиональный тренер безопасного поведения на предприятиях электроэнергетики (тренер Vision Zero). Для бойцов студенческих отрядов проведено обучение по программе «Основы концепции «Vision Zero».

В рамках исполнения приказа ПАО «Россети» от 26.03.2020 №135 «О создании рабочей группы по внедрению технологий производства работ под напряжением» и Дорожной карты по внедрению технологии производства работ под напряжением (ПРПН) в распределительных электрических сетях напряжением 0,4-20 кВ группы компании «Россети» (письмо ПАО «Россети» от 27.07.2020 №МА/116/856 «О внедрении технологий производства работ под напряжением») Институтом в 2023 году реализовано обучение по следующим программам:

1. «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройствах до 1000В» (54 чел.);
2. «Работы под напряжением в электроустановках до 1000В для инженерно-технических работников» (5 чел).

В целях определения удовлетворенности потребителей образовательных услуг, предоставленных Институтом, по завершению обучения проводится анкетирование слушателей. Анкеты анализируются на предмет замечаний и предложений в организации и проведении учебного процесса. Кроме того,

слушатели и организации – заказчики имеют возможность составления отзыва по завершению обучения. По результатам анализа анкет и отзывов принимаются меры по совершенствованию проведения занятий.

Информационно-методическое обеспечение учебного процесса в Институте осуществляют библиотека и отдел информационных технологий.

Количество экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке составляет 3214 единиц, за 2023 год поступило 18 экземпляров учебной литературы.

Отдел информационных технологий обеспечивает доступ для сотрудников и слушателей Института к следующим электронным библиотекам:

- информационно-поисковая система «Консультант Плюс»;
- базы нормативно-технической документации ПАО «Россети Кубань», «ОлимпОКС».

Обновление учебно-методической литературы, наглядных пособий, материалов осуществляется при изменении требований законодательства, при изменении и совершенствовании технологических процессов в области электроэнергетики.

Институт оснащен компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Основные сведения о компьютерном обеспечении Института:

- количество компьютеров – 127 единиц;
- количество компьютеров используется в учебном процессе – 68 единиц;
- количество компьютеров имеют доступ в сеть «Интернет» – 127 единиц;
- количество компьютерных классов – 3 единицы;
- аудиторий с мультимедийным оборудованием – 120 единиц;
- скорость подключения к сети Интернет – до 300 Мбит/сек.

В учебном процессе используется программное обеспечение: «Асоп-эксперт», «ОлимпОКС», Динамический компьютерный тренажер «Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа», Тренажер по оперативным переключениям Модус, Тренажерный комплекс TWR12 «Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ», Система дистанционного образования «Прометей», ТОНП «Тренажер определения неучтенного потребления электроэнергии» (Корпорация «Диполь», VR-тренажер «Отработка навыков монтажно-наладочных работ по установке систем учета «Энергомера», DJI Flight Simulator - Симулятор полетов DJI – профессиональное программное обеспечение для обучения пилотов, основанное на передовой технологии управления полетом DJI для создания максимально реалистичных условий полета.

Институт имеет официальный сайт, на котором размещается информация в соответствии с требованиями законодательства РФ. Кроме официального сайта, Институт имеет страницы в различных социальных сетях, наиболее востребованных на сегодняшний день среди населения – это Телеграмм, ВКонтакте. Указанные страницы ведутся в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Института для заинтересованных лиц. На видеопортале RUTUB размещен контент о проводимых на площадке Института мероприятиях.

В целях повышения привлекательности образовательных программ и возможности их освоения удаленно, в Институте используется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии в СДО «Прометей».

Институт ведет научную и исследовательскую деятельность. В 2023 году опубликована статья в Интернет-портале сообщества ТЭК EnergyLand.info «В энергоинституте состоялась научно-техническая конференция для технического блока «Россети Кубань» (дата публикации 13.11.2023); статья «Энергетики Юго-Западного филиала «Россети Кубань» прошли обучение по технологиям работ под напряжением» в Первом отраслевом электронном СМИ Эл № ФС77-70160 - Ruskable.ru в разделе Энергетика. Электроэнергетика. Связь (дата публикации 03.05.2023). Также в 2023 году ограниченным тиражом вышел Сборник статей по материалам XXV научно-технической конференции «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства».

Одним из структурных подразделений Института, осуществляющих образовательную деятельность, является Автошкола.

Автошкола Института осуществляет профессиональную подготовку водителей категорий «В» и проводит повышение квалификации водителей.

В Институте оборудованы специализированные классы для теоретических занятий. Обучение вождению осуществляется на автодроме, для чего используются площади учебного полигона Института. Обучение вождению в реальных условиях дорожного движения проводится на учебных маршрутах, согласованных с ГИБДД г. Краснодара. У Автошколы есть свой сайт рекламной направленности и страницы в социальных сетях: Телеграмм и ВКонтакте, где на платной основе ежемесячно размещается таргетированная реклама для привлечения слушателей.

Транспортные средства, используемые автошколой, являются собственностью мастеров производственного обучения. Все транспортные средства оборудованы сертифицированным педальным узлом (дублирующие педали). Теоретические занятия проводят четыре преподавателя по специальным дисциплинам, в том числе по первой помощи и психологии. Обучение навыкам вождения проводят мастера производственного обучения категории «В».

## 5. Иные мероприятия

В период с 23.05.2023 по 25.05.2023 под руководством ПАО «Россети Кубань» состоялась Всероссийская научно-техническая конференция на тему «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства», в г. Геленджике, с. Дивноморское, Краснодарского края. В мероприятии приняли участие руководители технического блока и блока по реализации услуг компаний «Россети Юг» и «Россети Кубань», а также руководители и специалисты фирм производителей энергетического оборудования: АО «РиМ», «Таврида Электрик ЮСК», АО «Энергосервис Кубани», «Матрица», ООО «НПП Элтехника», НПО «МИР», ПК «Электроконцепт», ООО «ТД «УНКОМТЕХ», АО «Группа «СВЭЛ» и другие. Цель мероприятия - обмен передовым опытом и знаниями в сфере энергетики.

В рамках программы «Непрерывного профессионального образования «ШКОЛА-КОЛЛЕДЖ-ВУЗ-РАБОТА» и с целью поступления в профильную образовательную организацию высшего образования на целевые места Институт реализует образовательный проект Предуниверситарий для учащихся 11 классов общеобразовательных организаций.

В целях профориентационной работы с молодежью на базе Института и в филиале ПАО «Россети Кубань» Сочинские электрические сети проводились «Дни открытых дверей» со школьниками и студентами профильных направлений

образовательных организаций ВО и СПО, где учащиеся смогли познакомиться с электроэнергетической отраслью Кубани. Школьникам и студентам предоставили возможность окунуться в электроэнергетику при помощи VR-тренажера, посоревноваться на тренажере по управлению беспилотных летательных аппаратов, а также поучаствовать в ЭнергоКвизе.

Организован трудовой сезон студенческих энергетических отрядов «Россети Кубань» и «Россети Юг», в рамках которого прошли соревнования профессионального мастерства, хакатон, образовательные мероприятия, независимая оценка квалификации участников, получение соответствующего сертификата и первая запись в трудовой книжке будущих энергетиков. Заключительным этапом стало проведение развивающих мероприятий и спартакиады со студентами в п. Шепси, Краснодарского края.

Значимыми событиями 2023 года, реализованными на базе Института, стали:

- научно-техническая конференция по вопросам развития электросетевого комплекса «Россети Кубань» (10.11.2023). Её участники обсудили дальнейшие перспективы повышения уровня эксплуатации электрических сетей, обеспечения соблюдения охраны труда в районах электрических сетей, особенности эксплуатации высоковольтных воздушных линий, подстанций, распределительных и кабельных сетей;

- совещание по вопросу систематизации проводимой в ПАО «Россети Кубань» работы по охране труда, построения системы управления охраны труда и реализации культуры безопасности в ПАО «Россети Кубань» в соответствии с международной практикой и опытом реализации данной работы в крупных компаниях РФ (19.12.2023-20.12.2023). Целью мероприятия стало погружение в стратегию развития и совершенствования культуры безопасности Компании;

- совместные межрегиональные мероприятия ПАО «Россети Кубань» и ПАО «Россети Юг» (в июле). В соревнованиях приняли участие студенты из 5 (пяти) субъектов РФ;

- ежегодный краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников топливно-энергетического комплекса (в августе), проводимый Министерством топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края на базе Института.

## 6. Материально-техническое обеспечение

В 2023 году Институт укрепил материально-техническую базу, и выполнил следующие работы:

- укомплектование площадки для подготовки специалистов по программам: Стропальщик, Машинист автогидроподъемника (вышки), Машинист бурильно-крановой самоходной машины, Машинист крана (крана-манипулятора);

- рабочие места для обучения работ в ограниченно-замкнутых пространствах (ОЗП);

- в общежитии ремонт сетей водоснабжения и канализации, аудитории № 27, кабинета № 23, помещений душевой и санитарного узла на 2 этаже;

- доукомплектование 10 номеров для проживания в общежитии сплит-системами;

- в учебном корпусе ремонт аудиторий 104,106; кабинетов 105,112,114,307,309; санитарных узлов 1,2,3 этажей с заменой сетей водоснабжения и канализации;



- развитие сети наружного освещения и видеонаблюдения территории института и Энергополигона;
- ремонт асфальтного покрытия на территории института и Энергополигона;
- ремонт ограждения территории института и Энергополигона;
- в аудитории 104 установлен светодиодный экран.

#### Основные производственные мощности Института

№ п/п	Фактический адрес зданий и отдельно расположенных помещений	Вид и назначение зданий и помещений (учебно-лабораторные, административные и т.п.), их общая площадь (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование организации-собственника, арендодателя
1	г. Краснодар ул. Трамвайная, 25	Учебный корпус пл. 2 297,4 м <sup>2</sup>	Оперативное управление	ПАО «Россети Кубань»
2	г. Краснодар ул. Трамвайная, 19	Автодром с оборудованием пл. 5 231 м <sup>2</sup>	Оперативное управление	ПАО «Россети Кубань»
3	г. Краснодар ул. Трамвайная, 25/1	Общежитие пл. 2 188,8 м <sup>2</sup>	Оперативное управление	ПАО «Россети Кубань»

Институт обладает достаточной аудиторной базой (16 аудиторий) для подготовки 10-16 групп одновременно.

В Институте оборудованы аудитории целевой подготовки:

- Аудитория учета электроэнергии оборудована щитами, в которых реализованы все применяемые в Обществе схемы и приборы учета электрической энергии. Смоделированы наиболее характерные приемы ее несанкционированного потребления, организованы все условия для обучения персонала методам и приемам проверки узлов учета. Оборудование в этой аудитории предполагает возможность развития нестандартного мышления персонала, занятого эксплуатацией систем учета электроэнергии.

- Аудитория релейной защиты и автоматики, в которой установлено релейное оборудование основных и резервных защит трансформаторов, линий электропередач и контрольные приборы, для проведения занятий с оперативным, оперативно – ремонтным и ремонтным персоналом служб ОВБ, ПС 35 кВ и выше, РЗиА.

- Аудитория для подготовки специалистов по ремонту и монтажу кабельных линий оснащена наглядными пособиями: основные виды проводов и кабелей, эксплуатируемых в электрических сетях, макетами соединительных муфт.

- Аудитория работ под напряжением оснащена наглядными пособиями: индивидуальные и коллективные средства защиты, наборы инструментов, виды работ, методы производства работ под напряжением.

- Аудитория охраны труда оснащена плакатами и стендами со средствами защиты, тренажерами для отработки реанимационных мероприятий.

- Аудитория высоковольтного оборудования и подготовки персонала для производства работ под напряжением оснащена наглядными пособиями: ячейками КСО-298 «Сигма», СЭЩ-63 с выкатными элементами ВВ\Tel, ВВУ-СЭЩ-73 и

блоками РЗА «Орион-2», плакатами со средствами защиты, инструмента, приспособлений и оборудования.

- Аудитории тренажерной подготовки (компьютерные классы) используется для обучения персонала по IT – программам, предаттестационной подготовки, тестирования в программном комплексе «Олимпокс», отработка навыков Тренажерный комплекс TWR12 «Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ», проведение оперативных переключений на тренажере Модус, отработка навыков на Динамическом компьютерном тренажере «Подстанция КТПШ 6/0,4 кВ шкафного типа».

С использованием материально-технической базы учебного полигона проводится обучение и отработка практических навыков электротехнического персонала по техническому обслуживанию электроустановок, проведению в них оперативных переключений, организации допуска и выполнению монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытаний и измерений, отработку навыков безопасных методов и приемов: работ на высоте, производства работ под напряжением, тушение пожара.

В целях улучшения условий труда преподавателей и сотрудников разработаны мероприятия по ремонту и оснащению кабинетов учебного корпуса в рамках ремонтной программы.

В учебном корпусе и здании общежития установлены пожарная сигнализация, средства пожаротушения, камеры слежения и кнопки экстренного вызова. Заключены договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Учебно – тренировочные мероприятия по вопросу пожарной безопасности и антитеррора отрабатываются ежеквартально в рамках проведения дня охраны труда.

## 7. Анализ показателей деятельности Института

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей	
1.1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (подготовка), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 1021/8,6
1.1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (переподготовка), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 60/0,5
1.1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (повышение квалификации), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 81/0,7
1.1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 1623/13,7
1.1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 713/6
1.1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования	человек/% 8379/70,5
1.2.	Количество реализуемых программ, в том числе:	
1.2.1	программам профессионального обучения (подготовка)	27
1.2.2	программам профессионального обучения (переподготовка)	5
1.2.3	программам профессионального обучения (повышение квалификации)	13
1.2.4	программ (ДПО) повышения квалификации	77
1.2.5	программ (ДПО) профессиональной переподготовки	17
1.2.6	программам дополнительного образования	58
1.3	Количество разработанных программ за отчетный период:	
1.3.1	программам профессионального обучения (подготовка)	27
1.3.2	программам профессионального обучения (переподготовка)	5
1.3.3	программам профессионального обучения (повышение квалификации)	13
1.3.4	программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации)	42
1.3.5	программ дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка)	3
1.3.6	программам дополнительного образования	48
1.4	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки,	50%

	техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.5	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.6	Численность научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	8 чел.
1.7	Численность научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	9 чел
1.8	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	56 лет
1.9	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0% Госзадание отсутствует. Бизнес-план выполнен на 100%
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	146 171 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	24 362 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	24 362 тыс. руб.
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	1046,2 кв. м.
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1046,2 кв. м.
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
3.2	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100%