УТВЕРЖДАЮ
Ректор УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго»
_____ Е.В. Рудь
_____ 2021 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
УДПО «Энергетический институт повышения квалификации» ПАО «Кубаньэнерго» по итогам 2020 года

1. Общие сведения об образовательной организации

Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани» (далее – Институт) был образован как курсы повышения квалификации электромонтеров в 1965 году.

На основании приказа № 45 Минэнерго СССР от 28.03.1972, курсы были преобразованы в Учебный комбинат РЭУ «Краснодарэнерго».

08.04.2004 и 21.05.2004 Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» и Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» были приняты решения об участии ПАО «Кубаньэнерго» в Некоммерческом образовательном учреждении «Учебный центр ПАО «Кубаньэнерго» (ННОУ УЦ «Кубаньэнерго») в роли Учредителя Учреждения (Центра).

19.08.2004 ПАО «Кубаньэнерго» принял решение об учреждении негосударственного некоммерческого образовательного учреждения «Учебный центр «Кубаньэнерго» (ННОУ УЦ «Кубаньэнерго»), единственным учредителем которого является ПАО «Россети Кубань».

10.09.2004 сделана запись о внесении некоммерческой организации в Единый государственный реестр юридических лиц. С этого момента Институт становится самостоятельным юридическим лицом.

В 2015 году ННОУ УЦ «Кубаньэнерго» переименовано в Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани». Сокращенное наименование: УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго».

Место нахождения (адрес): 350911, г. Краснодар, ул. Трамвайная, д. 25.

Лицензия (серия 23Л01 № 0004455 регистрационный № 07604 от 22.01.2016, выдана Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, срок действия – бессрочно) (приказ Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 22.01.2016 № 323).

Устав утвержден решением Правления ПАО «Кубаньэнерго» от 27.11.2015, протокол от 30.11.2015 № 19/2015.

Санитарно-эпидемиологическое заключение №23.КК.04.000.М.004873.12.16 от 30.12.2016.

Предписания надзорных органов отсутствуют.

Главной задачей Института является обеспечение организаций электроэнергетической отрасли и смежных отраслей квалифицированными кадрами для надежного и эффективного выполнения ими своих трудовых функций.

Стратегия Института – постоянное совершенствование и развитие программ подготовки кадров, развитие новых и востребованных направлений, использование современных и эффективных методов и технологий в целях наиболее полного удовлетворения спроса предприятий высококвалифицированными специалистами, а также ответственная социальная политика и стабильная эффективная финансово-экономическая политика.

2. Система управления Институтом

Высшим органом управления Института является его Учредитель - ПАО «Россети Кубань», единоличным исполнительным органом управления Учреждения является ректор.

Коллегиальные органы управления Института:

- общее собрание работников;
- педагогический совет.

Деятельность Института регламентируется решениями Учредителя и организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами Института, разработанными в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Локальные нормативно-правовые акты пересматриваются и утверждаются при изменениях в законодательстве и при необходимости регламентации отдельных процессов Института.

В прямом подчинении ректора находятся: первый проректор, проректор по эксплуатации и развитию, главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, начальник юридического отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела управления персоналом, начальник отдела по связям с общественностью, начальник сектора документационного обеспечения и контроля исполнения поручений, начальник отдела информационных технологий.

Руководство образовательным процессом и работу с заказчиками осуществляет непосредственно первый проректор, в прямом подчинении которого находятся управление развития компетенций и учебно-методической работы, учебно-методический отдел, отдел бизнес-образования, Автошкола.

В целях организации документооборота и контроля исполнения поручений в Институте внедрена и успешно функционирует система электронного документооборота (СЭДО).

В целях автоматизации процессов финансового планирования, бухгалтерского учета, учета материальных ценностей, кадрового учета, внедрены и функционируют конфигурации программы 1С.

Институтом были организованы взаимодействия с организациями по заключению договоров об оказания платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам в 2020 году в количестве 159 шт.

Имеется 33 соглашения с организациями-партнерами. В рамках соглашений Стороны взаимно предоставляют друг другу информационно-консультационную, методическую и техническую поддержку и помощь в следующих формах:

- передача между Сторонами на возвратной основе оборудования, техники, материалов;
- проведение обучения в виде семинаров, тренингов, курсов;
- использование новых технологий, оборудования, техники, материалов, в том числе полученных от третьих лиц;
- практическая подготовка, передача теоретического и практического опыта, инструктажа;
- информационно-консультационные услуги;
- услуги по проживанию в общежитии.

3. Кадровое обеспечение

Основная цель кадровой политики заключается в привлечении высокопрофессиональных кадров, максимальном использовании потенциала квалифицированного персонала.

Основные направления кадровой политики Института включают в себя:

1. Подбор и поиск персонала.
2. Мотивация работников.
3. Развитие персонала: обучение, подготовка резерва кадров, оценка персонала.
4. Развитие корпоративной культуры.
5. Соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового и пенсионного законодательства.
6. Систематическая работа по улучшению условий труда работников Института.

В 2020 году численность персонала Института составила 71 человек. По состоянию на 31.12.2020 высшее профессиональное образование имеют 49 работников Института (69 %).

В Институте сформирована система непрерывного профессионального образования, которая предусматривает переподготовку педагогического персонала и руководства с учетом изменяющихся условий производства и требований, предъявляемых к квалификации сотрудников Института.

Образовательный процесс в Институте осуществляется педагогическим составом численностью 95 человек, 8 из которых являются штатными преподавателями, 14 штатных сотрудников, привлекаемых к педагогической деятельности, 87 чел. - привлеченные преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава ведущих ВУЗов Краснодарского края и Москвы, а также высококвалифицированные специалисты ПАО «Россети Кубань» и других отраслевых организаций.

Все преподаватели имеют высшее или дополнительное профессиональное образование по профилю преподаваемых дисциплин, а также дополнительное профессиональное образование в области педагогики. Стаж работы преподавателей составляет более 10 лет.

Повышение квалификации работников Института осуществляется систематически раз в три года. Очередное повышение квалификации проведено в 2020 году.

4. Образовательная деятельность

Институт реализует образовательные программы профессионального обучения и программы дополнительного образования с выдачей документов установленного образца, а также осуществляет краткосрочное обучение (семинары, консультации, тренинги и др.).

Организация образовательного процесса для персонала Учредителя определяются планом-заказом на календарный год. План-заказ на обучение персонала ПАО «Россети Кубань» утверждается Учредителем.

План-заказ в 2020 году выполнен в полном объеме.

Институт осуществляет деятельность по оказанию услуг сторонним организациям, не входящим в структуру ПАО «Россети Кубань», посредством заключения договоров на оказание образовательных услуг. Институт оказывает образовательные услуги компаниям топливно-энергетического комплекса всего Южного федерального округа. В числе постоянных заказчиков: ОАО «НЭСК», ОАО «НЭСК-электросети», АО «Оборонэнерго», ООО «Лукойл «Кубаньэнерго», ООО «Севастопольэнерго» и много других.

Всего в 2020 году на базе Института обучено 8522 слушателей по более 220 образовательным программам. В 2020 г. Институт продолжал сотрудничество со службами занятости Краснодарского края (65 слушателей были обучены по контрактам).

Обучение в Институте осуществляется на основе образовательных программ, разработанных с учетом требований профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов (при необходимости) и другой нормативно-технической документации. Образовательные программы утверждаются ректором Института и, при необходимости, согласовываются с Учредителем (заказчиком) и соответствующими государственными и (или) муниципальными органами.

В структуру образовательной программы входят: пояснительная записка, цель реализации программы, планируемые результаты обучения, учебный план, условия реализации (организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические), система оценки результатов освоения программы, учебно-методические материалы, обеспечивающие ее реализацию.

Актуализация образовательных программ осуществляется по мере изменения нормативно-технической документации.

Графики учебного процесса формируются ежемесячно до 15 числа на основе плана-заказа и поступивших заявок на обучение сторонних организаций.

Нагрузка слушателей состоит из аудиторной (лекции, практические/лабораторные занятия) и самостоятельной работы (изучение литературы, нормативной документации и др.). В зависимости от потребностей Заказчика образовательных услуг, соотношение аудиторной и самостоятельной работы может изменяться, что отражается в рабочем учебном плане образовательной программы.

Итоговая аттестация слушателей осуществляется в соответствии с Положением об итоговой аттестации.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе сложившейся комплексной системы контроля качества, включающей в себя следующие формы:

- входной контроль знаний и анализ их результатов;
- текущий контроль знаний;
- контроль знаний в ходе промежуточной аттестации;
- контроль знаний в процессе итоговой аттестации;
- оценка качества подготовки слушателей на основе востребованности специалистов организациями отрасли.

Для совершенствования учебно-методического уровня проведения занятий и обмена опытом педагогической деятельности преподавателями Института, проводятся открытые занятия, семинары-презентации организациями-производителями оборудования электроэнергетической отрасли для распространения передового опыта.

В 2020 году проведены семинары:

1. Обучающий семинар, организованный АО «НПО «Стример»», который специализируется в области молниезащиты линий электропередачи и предлагает продукцию, гарантирующую защиту оборудования и потребителей от прямых ударов молнии, перенапряжений и их пагубных последствий. Дата проведения 11.08.2020.

2. Обучающий семинар, подготовленный ООО «Энсто Рус» совместно с ООО «СИП кабель», предлагающий инновационные и надежные продукты и решения для длительной службы с минимальными эксплуатационными затратами для воздушных и кабельных линий электропередач, повышения качества электроэнергии, автоматизации и мониторинга сетей. Дата проведения 12.08.2020.

3. Обучающий семинар «Эксплуатация и техническое обслуживание продукции ООО, организованный «НТЦ «Механотроника», предлагающий заказчикам высококачественные системы, широкую гамму технических решений и сервисных услуг по релейной защите и автоматике для энергетических объектов с классом напряжения от 0,4 до 220 кВ. Дата проведения 19.02.2020.

4. Обучающий семинар, проводимый ООО «ПЭК», специализирущийся на производстве деревянных опор ЛЭП из сосны и лиственницы, с антисептической пропиткой препаратами группы ССА, высоко востребованных в сфере современной энергетики. Дата проведения 20.02.2020.

5. В целях определения удовлетворенности потребителей образовательных услуг, предоставленных Институтом, по завершению обучения проводится анкетирование слушателей. Анкеты анализируются на предмет замечаний и предложений в организации и проведении учебного процесса. Кроме того, слушатели и организации – заказчики имеют возможность составления отзыва по завершению обучения. По результатам анализа анкет и отзывов принимаются меры по совершенствованию проведения занятий.

Информационно-методическое обеспечение учебного процесса в Институте осуществляют библиотека и отдел информационных технологий.

Количество экземпляров учебно-методической литературы – 1543 ед., за 2020 год поступлений не было. Имеется доступ для сотрудников и слушателей к следующим электронным библиотекам:

- информационно-поисковая система «Консультант Плюс»;
- базы нормативно-технической документации «Асоп-эксперт», «ОлимпОКС», ПАО «Россети Кубань».

Обновление учебно-методической литературы, наглядных пособий, материалов осуществляется при изменении требований законодательства, при

изменении и совершенствовании технологических процессов в области электроэнергетики.

С целью совершенствования использования в учебном процессе новых информационных технологий и вычислительной техники в Институте функционирует отдел информационных технологий. Имеется компьютерная сеть с выходом в сеть Интернет. Основные сведения о компьютерном обеспечении, следующие:

- количество компьютеров – 84 единиц;
- в том числе используются в учебном процессе – 48 единиц;
- в том числе имеют доступ в сеть Интернет – 84 единиц;
- количество компьютерных классов – 3 единицы;
- аудиторий с мультимедийным оборудованием – 8 единиц;
- скорость подключения к сети Интернет – до 100 Мбит/сек.

В учебном процессе используется программное обеспечение: «Асоп-эксперт», «ОлимпОКС», Динамический компьютерный тренажер "Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа", Тренажер по оперативным переключениям Модус, Тренажерный комплекс TWR12 "Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ".

Институт имеет официальный сайт, на котором размещается информация в соответствии с требованиями законодательства РФ. Кроме официального сайта, Институт имеет страницы в различных социальных сетях, наиболее востребованных на сегодняшний день среди населения – это Инстаграм, Фэйсбук, и др. Указанные страницы ведутся в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Института для заинтересованных лиц.

В целях повышения привлекательности образовательных программ и возможности их освоения удаленно, в Институте используется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии в СДО «Прометей».

Институт ведет научную и исследовательскую деятельность. В 2020 году опубликованы следующие статьи в следующих изданиях:

Журнал «ТЭК Кубани»

12 марта «За профессиональными знаниями в Краснодарский энергоинститут едут из Якутии и Дальнего востока»;

16 марта «Более 140 сотрудников «РОССЕТИ КУБАНЬ» прошли переподготовку в энергоинституте повышения квалификации»;

21 июля «Как готовят профессиональные кадры энергетиков в «Россети Кубань»;

31 августа «В «Россети Кубань» завершился трудовой сезон студенческих энергетических отрядов»;

25 ноября «Энергетики «Россети Кубань» в Татарстане перенимают опыт работы под напряжением»;

09 декабря «Выпускники энергоинститута «Россети Кубань» способны будут работать под напряжением в 1000 вольт»;

31 декабря «В «Россети Кубань» подготовлена первая бригада специалистов-энергетиков, работающих под напряжением».

Журнал «Рынок электротехники» №3 (59) 2020

«Учебный полигон: перезагрузка»

Одним из структурных подразделений Института, осуществляющих образовательную деятельность, является автошкола.

Автошкола Института осуществляет профессиональную подготовку водителей категорий «В» и проводит повышение квалификации водителей.

В институте оборудованы специализированные классы для теоретических занятий. Обучение вождению осуществляется на автодроме, для чего используются площади учебного полигона Института. Обучение вождению в реальных условиях дорожного движения проводится на учебных маршрутах, согласованных с ГИБДД г. Краснодара.

Транспортные средства, используемые автошколой, являются собственностью мастеров производственного обучения. Все транспортные средства оборудованы сертифицированным педальным узлом (дублирующие педали). Теоретические занятия проводят четыре преподавателя по специальным дисциплинам, в том числе по первой помощи и психологии. Обучение навыкам вождения проводят мастера производственного обучения категории «В».

6. Материально-техническое обеспечение

Институт в 2020 году укреплял материально-техническую базу. В отчетном году выполнено:

- реконструкция распределительной сети 10/0.4кВ энергополигона, смонтированы: 2БКРП 10кВ - ячейки КСО-298 «Сигма», выкатные элементы BB\Tel с блоками РЗА «Сириус» и «Орион-2»; 2БКТП 10/0.4кВ- ячейки RM-6; КТП 10/0.4кВ проходного типа с кабельными и воздушными вводами с выключателями ВНА 10; КТП 10/0,4 кВ кискового и «сельского» типа; СТП 10/0.4кВ;

КЛ 10кВ (АСБл, АПвПг) ; КЛ 0.4кВ; КВЛ 10 кВ («Мульти-Виски» АПвП-1Т); ВЛ 10кВ; ВЛЗ 10кВ(СИП-3, Телсил-3); ВЛ 0.4кВ; ВЛИ 0.4кВ (СИП-2, СИП-4, Телсил-2, Телсил-4);

- построены участки распределительной сети 10/0.4кВ с возможностью подачи напряжения на рабочие места для обучения производства работ под напряжением;
- ремонт аудитории 318;
- ремонт коридора 3 этажа Учебного корпуса;
- ремонт асфальтного покрытия Энергополигона.

Основные производственные мощности Института:

№ п/п	Фактический адрес зданий и отдельно расположенных помещений	Вид и назначение зданий и помещений (учебно-лабораторные, административные и т.п.), их общая площадь (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование организации-собственника, арендодателя
	г. Краснодар ул. Трамвайная, 25	Учебный корпус пл. 2 297,4 м^2	Оперативное управление	ПАО «Россети Кубань»
	г. Краснодар ул.Трамвайная,19	Автодром с оборудованием пл. 5 231м^2	Оперативное управление	ПАО «Россети Кубань»

№ п/п	Фактический адрес зданий и отдельно расположенных помещений	Вид и назначение зданий и помещений (учебно-лабораторные, административные и т.п.), их общая площадь (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование организации-собственника, арендодателя
	г. Краснодар ул.Трамвайная,88	Общежитие пл. 2 188,8 м^2	Оперативное управление	ПАО «Россети Кубань»

Институт обладает достаточной аудиторной базой (16 аудиторий) для подготовки 10-16 групп одновременно.

В Институте оборудовано несколько аудиторий целевой подготовки:

- Аудитория учета электроэнергии оборудована щитами, в которых реализованы все применяемые в Обществе схемы и приборы учета электрической энергии. Смоделированы наиболее характерные приемы ее несанкционированного потребления, организованы все условия для обучения персонала методам и приемам проверки узлов учета. Оборудование в этой аудитории предполагает возможность развития нестандартного мышления персонала, занятого эксплуатацией систем учета электроэнергии

- Аудитория релейной защиты и автоматики, в которой установлено релейное оборудование основных и резервных защит трансформаторов, линий электропередач и контрольные приборы, для проведения занятия с оперативным, оперативно – ремонтным и ремонтным персоналом служб ОВБ, ПС 35 кВ и выше, РЗиА.

- Аудитория для подготовки специалистов по ремонту и монтажу кабельных линий оснащена наглядными пособиями: основные виды проводов и кабелей, эксплуатируемых в электрических сетях, макетами соединительных муфт.

- Аудитория охраны труда оснащена плакатами и стендами со средствами защиты, тренажерами для отработки реанимационных мероприятий.

- Аудитория высоковольтного оборудования и подготовки персонала для производства работ под напряжением оснащена наглядными пособиями: ячейками КСО-298 «Сигма», СЭЩ-63 с выкатными элементами ВВ\Tel, ВВУ-СЭЩ-73 и блоками РЗА «Орион-2», плакатами со средствами защиты, инструмента, приспособлений и оборудования.

- Аудитории тренажерной подготовки (компьютерные классы) используется для обучения персонала по IT – программам, предаттестационной подготовки, тестирования в программном комплексе «Олимпокс», отработка навыков Тренажерный комплекс TWR12 "Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ", проведение оперативных переключений на тренажере Модус, отработка навыков на Динамическом компьютерном тренажере "Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа".

С использованием материально-технической базы учебного полигона проводится обучение и отработка практических навыков электротехнического персонала по техническому обслуживанию электроустановок, проведению в них оперативных переключений, организации допуска и выполнению монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытаний и измерений, отработку навыков безопасных методов и приемов: работ на высоте, производства работ под напряжением, тушение пожара.

В целях улучшения условий труда преподавателей и сотрудников разработаны мероприятия по капитальному ремонту и оснащения кабинетов учебного корпуса в рамках ремонтной программы до 2023 года.

В учебном корпусе и здании общежития установлены пожарная сигнализация, средства пожаротушения, камеры слежения и кнопки экстренного вызова. Заключены договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Учебно – тренировочные мероприятия по вопросу пожарной безопасности и антитеррора отрабатываются в рамках проведения дня охраны труда ежеквартально.

7. Анализ показателей деятельности Института

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей	
1.1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (подготовка), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 365/4
1.1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (переподготовка), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 552/6
1.1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (повышение квалификации), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 84/1
1.1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 2013/24
1.1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 177/2%
1.1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования	человек/% 5331/63
1.2.	Количество реализуемых программ, в том числе:	228
1.2.1	программам профессионального обучения (подготовка)	6
1.2.2	программам профессионального обучения (переподготовка)	22
1.2.3	программам профессионального обучения (повышение квалификации)	8
1.2.4	программ (ДПО) повышения квалификации	76

1.2.5	программ (ДПО) профессиональной переподготовки	10
1.2.6	программам дополнительного образования	106
1.3	Количество разработанных программ за отчетный период:	23
1.3.1	программам профессионального обучения (подготовка)	0
1.3.2	программам профессионального обучения (переподготовка)	0
1.3.3	программам профессионального обучения (повышение квалификации)	0
1.3.4	программ повышения квалификации	23
1.3.5	программ профессиональной переподготовки	0
1.3.6	программам дополнительного образования	0
1.4	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	50%
1.5	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4чел/19%
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	8 чел./100%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%
1.8.1	Высшая	0
1.8.2	Первая	0
1.9	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55 лет
1.10	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части	0% Госзадание

	реализации дополнительных профессиональных программ	отсутствует. Бизнес-план выполнен на 100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	8/100%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	76 625 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	9 578 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	9 578 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	17,9 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	17,9 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	18
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	719
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100%

Заключение

Деятельность коллектива Института направлена на повышение уровня подготовки специалистов, модернизацию учебной и материально-технической базы, совершенствование учебно-методической работы, внедрение прогрессивных технологий обучения, расширение деловых связей с предприятиями и организациями отрасли.

Основные направления развития Института:

1. Выполнение договорных обязательств с ПАО «Россети Кубань» по оказанию образовательных услуг

2. Развитие предлагаемых услуг в области технического и бизнес-образования.

3. Расширение клиентской базы за счет широкого спектра оказываемых услуг.

4. Расширение материально-технической базы Института.

4.1. Реконструкция действующих и создание новых учебных классов, мастерских и лабораторий, оснащенных современным оборудованием в соответствии с передовыми технологиями, применяемыми в электроэнергетике.

4.2. Расширение и дополнительное оснащение Учебного полигона для практических занятий.

5. Развитие системы дистанционного обучения.

6. Изучение востребованности обучения кадровых ресурсов энергопредприятий.

7. Разработка дополнительных профессиональных программ по актуальным направлениям подготовки специалистов, внедрение новых технологий и методов обучения слушателей, увеличение количества вебинаров и онлайн-презентаций, привлечение новых перспективных преподавателей ВУЗов и специалистов-практиков энергетических предприятий для проведения занятий.

8. Расширение зоны обслуживания.