

Выписка из протокола
заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда

15 декабря 2016г.

г. Краснодар

№ 4

ПОВЕСТКА ДНЯ:

3. О присвоении статуса отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников организаций топливно-энергетического комплекса.

Доклад первого проректора УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» Л.П. Черных.

3. СЛУШАЛИ: «О присвоении статуса отраслевого учебно-методического Центра охраны труда работников организаций топливно-энергетического комплекса».

(Л.П. Черных)

Л.П. Черных проинформировала членов комиссии о деятельности УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго», о материально-технической базе института, а также представила презентацию о его деятельности. О присвоении статуса отраслевого Центра охраны труда работников в топливно-энергетическом комплексе - УДПО «Энергетическому институту повышения квалификации» ПАО «Кубаньэнерго» ходатайствовало министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края.

Докладчик выразила готовность в обеспечении решения задач стоящих перед отраслевым центром, в случае присвоения ему такого статуса.

РЕШИЛИ:

1. В соответствии с ходатайством министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края присвоить статус отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников организаций топливно-энергетического комплекса Краснодарского края – учреждению дополнительного профессионального образования «Энергетическому институту повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго».

2. Утвердить Положение об отраслевом учебно-методическом центре охраны труда работников организаций топливно-энергетического комплекса Краснодарского края с учетом предложений членов комиссии.

Голосовали: «За – 16 чел., против – 0 , воздержались – 0».

Секретарь комиссии



В.И. Помокаев

УТВЕРЖДЕНО
на заседании межведомственной
комиссии по охране труда
Краснодарского края
(протокол № 4 от
15.12.2016)

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевом учебно-методическом центре охраны труда работников
организаций топливно-энергетического комплекса Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Отраслевой учебно-методический центр охраны труда работников организаций топливно-энергетического комплекса Краснодарского края (далее - Отраслевой центр) определен из числа аккредитованных в установленном порядке зарегистрированных на территории Краснодарского края организаций, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее-обучающая организация) в Краснодарском крае. По представлению министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края статус Отраслевого центра присвоен УДПО «Энергетический институт повышения ПАО Кубаньэнерго» решением краевой межведомственной комиссии по охране труда.

1.2. В своей деятельности Отраслевой центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Краснодарского края, другими нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, Краснодарского края и настоящим Положением.

1.3. Отраслевой центр осуществляет практическую деятельность по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Краснодарского края в части обучения и проверки знаний требований охраны труда в первую очередь работников организаций топливно-энергетического комплекса.

Присвоенный статус «Отраслевого центра» свидетельствует об отраслевой направленности обучающих программ.

1.4. Отраслевой центр осуществляет свою работу во взаимодействии с министерством труда и социального развития Краснодарского края, министерством топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края, органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края,

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, объединениями профсоюзов Краснодарского края.

2. Основные цели и задачи Отраслевого центра

Отраслевой центр решает следующие основные задачи:

обучение работодателей и работников в первую очередь организаций топливно-энергетического комплекса вопросам охраны труда, с целью получения слушателями знаний по охране труда, необходимых им при осуществлении профессиональной деятельности, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения безопасных условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

участие в разработке и реализации государственных программ (подпрограмм) и планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях топливно-энергетического комплекса Краснодарского края;

информационное и методическое обеспечение по вопросам охраны труда министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, организаций топливно-энергетического комплекса;

Решение основных задач Отраслевым центром осуществляется по следующим направлениям:

разработка методических рекомендаций по проведению обучения по охране труда в организациях топливно-энергетического комплекса;

разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества обучения по охране труда работников организаций топливно-энергетического комплекса;

проведение мероприятий по внедрению современных технологий обучения;

решение практических проблем совершенствования охраны труда;

проведение выставок, семинаров, консультаций, пропаганда передового опыта и достижений науки по вопросам охраны труда в организациях топливно-энергетического комплекса.

3. Требования, предъявляемые к Отраслевому центру

3.1. К Отраслевому центру предъявляются следующие требования:

наличие опыта работы по обучению и проверке знаний по охране труда работников организаций топливно-энергетического комплекса;

наличие в штате организации специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца и не менее 3 лет стажа практической работы по проведению обучения работников и работодателей по вопросам охраны труда, а также наличие в

обучающей организации не менее 30 процентов преподавателей, работающих в организации на штатной основе, от общего числа преподавателей;

соответствие программы обучения по охране труда виду профессиональной и производственной деятельности обучаемых, их профессиональным задачам, с учетом особенностей и специфики обеспечения безопасности труда в организациях топливно-энергетического комплекса;

наличие комплекта нормативных документов, стандартов безопасности труда, правил и типовых инструкции по охране труда, государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов с содержанием государственных нормативных требований охраны труда, в первую очередь, для работников топливно-энергетического комплекса;

наличие необходимой учебно-материальной, научно-методической и информационной базы, в том числе:

учебные классы по охране труда, оснащенные комплексом технических и программных средств обучения;

библиотечный фонд, наглядные пособия, информационно-справочную систему с выходом в Интернет, электронные обучающие программы по вопросам охраны труда;

систему учёта и хранения результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

4. Система качества обучения в Отраслевом центре

4.1. Отраслевой центр имеет систему обеспечения качества обучения по охране труда, которая содержится в Руководстве по качеству обучения.

4.2. В Отраслевом центре осуществляется проведение плановых внутренних проверок системы обеспечения качества для подтверждения ее эффективности, а также соответствия установленным требованиям. Результаты внутренних проверок документируются. Учитываются несоответствия (выявленные при проведении внутренних проверок), выработки и реализации необходимых корректирующих действий, контроль исполнения и оценки их эффективности.

4.3. Внешний аудит выполнения функций, задач и эффективности системы обеспечения качества обучения Отраслевым центром осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края, в трёх месячный срок со дня присвоения статуса Отраслевого центра и впоследствии с периодичностью не реже одного раза в год.

5. Жалобы и апелляции

5.1. Отраслевой центр соблюдает процедуру рассмотрения поступающих от заказчика или других сторон жалоб и апелляций на деятельность Отраслевого центра.

5.2. Отраслевой центр сохраняет регистрационные записи о жалобах и апелляциях, а также о предпринятых для их разрешения действиях.

6. Конфиденциальность



6.1. Отраслевой центр располагает эффективными процедурами, гарантирующими обеспечение конфиденциальности информации, полученной при проведении подготовки (обучения) и проверки знаний, а так же при проведении научно – исследовательских работ.

6.2. Любые сведения и информация, полученные в ходе исполнения своих обязанностей, рассматриваются сотрудниками Отраслевого центра как конфиденциальные с учетом требований законодательства Российской Федерации. Такая информация не предоставляется неуполномоченной стороне без письменного разрешения организации или человека, от которой получена эта информация, за исключением требований закона или суда.

7. Ответственность

7.1. За невыполнение или некачественное выполнение функций и задач, предусмотренных данным положением, по представлению министерства труда и социального развития Краснодарского края, краевой межведомственной комиссией по охране труда рассматривается вопрос о снятии с обучающей организации статуса Отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников организаций топливно-энергетического комплекса Краснодарского края, а также о направлении информации о нарушении требований действующих нормативных правовых актов организации и порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для отзыва аккредитации на данный вид деятельности.

Заместитель министра
труда и социального развития
Краснодарского края -
заместитель председателя
краевой межведомственной
комиссии по охране труда


С.П. Гаркуша
«16» 12 2016 г.


Ректор УДПО «Энергетический
институт повышения ПАО
Кубаньэнерго» - руководитель
отраслевого учебно-методического
центра охраны труда работников
организаций топливно-энергетического
комплекса Краснодарского края


С.А. Кропачев
« » 2016 г.
