

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

УДПО «Энергетический институт
повышения квалификации
ПАО «Кубаньэнерго»



Л.П. Черных

2026 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
УДПО «Энергетический институт повышения квалификации
ПАО «Кубаньэнерго» по итогам 2025 года

1. Общие сведения об образовательной организации

Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани» (далее – Институт) было образовано как курсы повышения квалификации электромонтеров в 1965 году.

19.08.2004 ПАО «Кубаньэнерго» приняло решение об учреждении негосударственного некоммерческого образовательного учреждения «Учебный центр «Кубаньэнерго» (ННОУ УЦ «Кубаньэнерго»), единственным учредителем которого является ПАО «Россети Юг» (далее – Общество).

10.09.2004 сделана запись о внесении некоммерческой организации в Единый государственный реестр юридических лиц. С этого момента Институт становится самостоятельным юридическим лицом.

В 2015 году ННОУ УЦ «Кубаньэнерго» переименовано в Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани». Сокращенное наименование: УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго».

Местонахождение (адрес): 350911, г. Краснодар, ул. Трамвайная, д. 25.

Лицензия, серия 23Л01 № 0004455 регистрационный № 07604 от 22.01.2016, выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, срок действия – бессрочно (приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22.01.2016 № 323).

Устав утвержден решением Правления ПАО «Кубаньэнерго» от 27.11.2015, протокол от 30.11.2015 № 19/2015.

23.12.2015 Министерством юстиции Российской Федерации выдано свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации.

Санитарно - эпидемиологическое заключение от 30.12.2016 №23.КК.04.000.М.004873.12.16.

Предписания надзорных органов отсутствуют.

Главной задачей Института является обеспечение организаций электроэнергетической отрасли и смежных отраслей квалифицированными кадрами для надежного и эффективного выполнения ими своих трудовых функций.

Стратегия Института – постоянное совершенствование и развитие программ подготовки кадров, развитие новых и востребованных направлений, использование современных и эффективных методов и технологий в целях наиболее полного удовлетворения спроса предприятий высококвалифицированными специалистами, а также ответственная социальная политика и стабильная эффективная финансово-экономическая политика.

2. Система управления Институтом

Высшим органом управления Института является его Учредитель - ПАО «Россети Юг», единоличным исполнительным органом управления Учреждения является ректор.

Коллегиальные органы управления Института:

- общее собрание работников;
- педагогический совет.

Деятельность Института регламентируется решениями Учредителя и организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами Института, разработанными в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Локальные нормативно-правовые акты пересматриваются, утверждаются при изменениях в законодательстве и при необходимости регламентации отдельных процессов Института.

В прямом подчинении ректора находятся: первый проректор, проректор, главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, планово-экономический отдел, служба главного инженера, административно-хозяйственный отдел, отдел информационных технологий, отдел обеспечения деятельности.

Руководство образовательным процессом и работу с заказчиками осуществляет непосредственно первый проректор, проректор. В их непосредственном подчинении находятся: управление развития компетенций и учебно-методической работы, учебно-методический отдел, отдел бизнес-образования, автошкола.

В целях организации документооборота и контроля исполнения поручений в Институте внедрена и успешно функционирует система электронного документооборота (СЭДО).

В целях автоматизации процессов финансового планирования, бухгалтерского учета, учета материальных ценностей, кадрового учета, внедрены и функционируют конфигурации программы 1С.

Институтом в 2025 году были организованы взаимодействия с организациями по заключению договоров об оказании платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам в количестве 369 шт.

Институтом заключены 58 соглашений с организациями-партнерами. В рамках соглашений Стороны взаимно предоставляют друг другу информационно-консультационную, методическую и техническую поддержку и помощь в следующих формах:

- передача между Сторонами на возвратной основе оборудования, техники, материалов;
- проведение обучения в виде семинаров, тренингов, курсов;

- использование новых технологий, оборудования, техники, материалов, в том числе полученных от третьих лиц;
- практическая подготовка, передача теоретического и практического опыта, инструктажа;
- информационно-консультационные услуги;
- создание и реализация профориентационных просветительских проектов;
- услуги по проживанию в общежитии.

3. Кадровое обеспечение

Основная цель кадровой политики заключается в привлечении высокопрофессиональных кадров, максимальном использовании потенциала квалифицированного персонала.

Основные направления кадровой политики Института включают в себя:

1. Подбор и поиск персонала.
2. Мотивация работников.
3. Развитие персонала: обучение, подготовка резерва кадров, оценка персонала.
4. Развитие корпоративной культуры.
5. Соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового и пенсионного законодательства.
6. Систематическая работа по улучшению условий труда работников Института.

В 2025 году численность персонала Института составила 60 человек. По состоянию на 31.12.2025 высшее профессиональное образование имеют 35 работников Института (58 %).

В Институте сформирована система непрерывного профессионального образования, которая предусматривает переподготовку и повышение квалификации персонала с учетом изменяющихся условий производства и требований, предъявляемых к квалификации сотрудников Института.

Повышение квалификации педагогических работников Института осуществляется систематически раз в три года. Очередное повышение квалификации проведено в 2025 году.

Образовательный процесс в Институте осуществляется педагогическим составом численностью 71 человек, 6 человек из которых являются штатными преподавателями, 5 человек штатных сотрудников, привлекаемых к педагогической деятельности, 60 человек - привлеченные преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава ведущих ВУЗов Краснодарского края, Ростовской области, Москвы и других регионов, а также высококвалифицированные специалисты ПАО «Россети Юг» и других отраслевых организаций.

Все преподаватели имеют высшее или дополнительное профессиональное образование по профилю преподаваемых дисциплин, а также дополнительное профессиональное образование в области педагогики.

4. Образовательная деятельность

Институт реализует образовательные программы профессионального обучения и программы дополнительного образования с выдачей документов

установленного образца, а также проводит семинары, консультации, тренинги и другие.

Организация образовательного процесса для персонала Учредителя определяется планом-заказом на календарный год. План-заказ на обучение персонала ПАО «Россети Юг» утверждается Учредителем.

План-заказ в 2025 году выполнен в полном объеме.

Институт осуществляет деятельность по оказанию услуг сторонним организациям, не входящим в структуру ПАО «Россети Юг», посредством заключения договоров на оказание образовательных услуг. Институт оказывает образовательные услуги компаниям топливно-энергетического комплекса всего Южного федерального округа. В числе постоянных заказчиков: «Электросети Кубани», «Энергосервис Кубани», «Кубанская электросетевая компания», «Оборонэнерго», «Краснодартеплосеть», ГУП РК «Крымэнерго», Афицкий нефтеперерабатывающий завод, филиал АО «СО ЕЭС» Кубанское РДУ, «Энергострой», «Кальская АЭС», «СтройКомплексСистем», «СИНЕМА ПАРК», «Газпром добыча Краснодар», «Тбилисский сахарный завод» и другие.

Всего в 2025 году на базе Института обучено 14284 слушателей по 155 образовательным программам.

Обучение в Институте осуществляется по образовательным программам, разработанным с учетом требований профессиональных стандартов и другой нормативно-технической документации. Образовательные программы утверждаются ректором Института и, при необходимости, согласовываются с Учредителем (заказчиком) и соответствующими государственными и (или) муниципальными органами.

В структуру образовательной программы входят: пояснительная записка, цель реализации программы, планируемые результаты обучения, учебный план, условия реализации (организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические), система оценки результатов освоения программы, учебно-методические материалы, обеспечивающие ее реализацию.

Графики учебного процесса формируются ежемесячно до 20 числа на основе плана-заказа и поступивших заявок на обучение сторонних организаций.

Нагрузка слушателей состоит из аудиторной (лекции, практические/лабораторные занятия) и самостоятельной работы (изучение литературы, нормативной документации и др.). В зависимости от потребностей Заказчика образовательных услуг, соотношение аудиторной и самостоятельной работы может изменяться, что отражается в рабочем учебном плане образовательной программы.

Итоговая аттестация слушателей осуществляется в соответствии с Положением об итоговой аттестации.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе сложившейся комплексной системы контроля качества, включающей в себя следующие формы:

- входной контроль знаний и анализ их результатов;
- текущий контроль знаний;
- промежуточная аттестация;
- итоговая аттестации.

Для совершенствования учебно-методического уровня проведения занятий и обмена опытом педагогической деятельности преподавателями Института, проводятся открытые занятия; семинары-презентации организациями-

производителями оборудования электроэнергетической отрасли для распространения передового опыта.

В 2025 году реализованы следующие образовательные программы.

Для эффективного функционирования российских операционных систем в Обществе, Институт реализовал обучение по программам повышения квалификации «Расширенное администрирование ОС Astra Linux Special Edition 1.7» (21 человек), «Безопасность в ОС Astra Linux Special Edition 1.7» (20 человек) и «Работа с основным российским программным обеспечением (P7-Офис, VK Work и Teams, Операционная система Альт 8, Графический редактор «Автограф») в корпоративной среде» (207 человек).

В целях совершенствования компетенций материально-ответственного лица за сохранность активов персонала Общества, получения практических навыков в области оформления первичных документов учета основных средств, отражения передачи объектов основных средств в бухгалтерском учете проведено обучение по программе повышения квалификации «Сохранность активов в АО «Россети Кубань» (349 человек).

Для освоения современных методов поиска, отбора и удержания квалифицированных кадров реализована программа «Привлечение персонала. Работа по описанию вакансий» (62 человек).

С целью повышения квалификации административно-управленческого персонала электроэнергетических компаний и получения ими специального технического образования проведено обучение по программе «Энергетика для неэнергетиков». Данный курс предназначен для расширения знаний в области электроэнергетики. Программа включает изучение технологий основ работ электросетевой компании, актуальных для непрофильных специалистов и руководителей (35 человек).

В 2025 году продолжалась реализация программы ДПО (профессиональная переподготовка) «Электроэнергетические системы и сети». Данная программа реализуется на основании договора о сетевом взаимодействии совместно с ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова». Она нацелена на получение знаний в проектировании и эксплуатации электроэнергетических систем и электрических сетей различного уровня, что позволяет успешно решать практические задачи в профессиональной деятельности. По итогам обучения слушатели получают дипломы НПИ о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист в области электроэнергетических систем и сетей» и правом ведения вида профессиональной деятельности в области «Электроэнергетика» в сфере электроэнергетики и электротехники. В 2025 году с целью подготовки резервов кадров на технические должности проведено обучение по следующим программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка): «Школа подготовки специалистов по развитию и реализации услуг», «Школа подготовки диспетчеров», «Школа главного инженера», «Охрана труда и обеспечение безопасности производственной деятельности».

В рамках исполнения приказа ПАО «Россети» от 26.03.2020 №135 «О создании рабочей группы по внедрению технологий производства работ под напряжением» и Дорожной карты по внедрению технологии производства работ под напряжением (ПРПН) в распределительных электрических сетях напряжением 0,4-20 кВ группы компании «Россети» (письмо ПАО «Россети» от 27.07.2020

№МА/116/856 «О внедрении технологий производства работ под напряжением») Институтом в 2025 году реализовано обучение по следующим программам:

1. «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройствах до 1000В» (36 чел.).

2. «Работы под напряжением в электроустановках до 1000В для инженерно-технических работников» (4 чел.).

3. Работы под напряжением в электроустановках до 1000 В (повторный допуск к работе) (3 чел.)

В целях определения удовлетворенности потребителей образовательных услуг, предоставленных Институтом, по завершению обучения проводится анкетирование слушателей. Анкеты анализируются на предмет замечаний и предложений в организации и проведении учебного процесса. Кроме того, слушатели и организации – заказчики имеют возможность составления отзыва по завершению обучения. По результатам анализа анкет и отзывов принимаются меры по совершенствованию проведения занятий.

Информационно-методическое обеспечение учебного процесса в Институте осуществляют библиотека и отдел информационных технологий.

Количество экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке составляет 3214 единиц.

Отдел информационных технологий обеспечивает доступ для сотрудников и слушателей Института к следующим электронным библиотекам:

- информационно-поисковая система «Консультант Плюс»;
- базы нормативно-технической документации Общества, «ОлимпОКС».

Обновление учебно-методической литературы, наглядных пособий, материалов осуществляется при изменении требований законодательства, при изменении и совершенствовании технологических процессов в области электроэнергетики.

Институт оснащен компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Основные сведения о компьютерном обеспечении Института:

- количество компьютеров – 127 единиц;
- количество компьютеров используется в учебном процессе – 68 единиц;
- количество компьютеров имеют доступ в сеть «Интернет» – 127 единиц;
- количество компьютерных классов – 3 единицы;
- аудитории с мультимедийным оборудованием – 16 единиц;
- скорость подключения к сети Интернет – до 100 Мбит/сек.

В учебном процессе используется программное обеспечение: «Асоп-эксперт», «ОлимпОКС», Динамический компьютерный тренажер «Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа», Тренажер по оперативным переключениям Модус, Тренажерный комплекс TWR12 «Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ», Система дистанционного образования «Прометей», ТОНП «Тренажер определения неучтенного потребления электроэнергии» Корпорации «Диполь», VR-тренажер «Отработка навыков монтажно-наладочных работ по установке систем учета «Энергомера», DJI Flight Simulator - Симулятор полетов DJI – профессиональное программное обеспечение для обучения пилотов, основанное на передовой технологии управления полетом DJI для создания максимально реалистичных условий полета.

Институт имеет официальный сайт, на котором размещается информация в соответствии с требованиями законодательства РФ. Кроме официального сайта,

Институт имеет страницы в различных социальных сетях, наиболее востребованных на сегодняшний день среди населения – это Телеграмм, ВКонтакте. Указанные страницы ведутся в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Института для заинтересованных лиц. На видеопортале RUTUB размещен контент о проводимых на площадке Института мероприятиях.

В целях повышения привлекательности образовательных программ и возможности их освоения удаленно, в Институте используется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии в СДО «Прометей».

Институт ведет научную и исследовательскую деятельность. В 2025 году опубликованы статьи на корпоративных сайтах rosseti-kuban.ru, rosseti-yug.ru, на сайте Ассоциации «Эра России» era-rossii.ru 10.04.2025 «Ассоциация поздравляет руководство и весь коллектив УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» с 60-летием», на сайте журнала «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение» eeri.ru статья от 14.04.2025 «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» отмечает в апреле 60 лет с даты основания», статья на сайте компании «Электросети Кубани» kubels.ru 11.04.2025, на сайте научно-технического журнала «Энергия единой сети» статья от 26.09.2025г. «Более 180 энергетиков приняли участие в открытых чемпионатах профмастерства Группы Компании «Россети», состоявшихся в Краснодаре и Екатеринбурге», ряд статей на сайте Министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края mintekgkh.krasnodar.ru от 06.05.2025 «Региональный этап конкурса профмастерства «Лучший по профессии» обсудили в министерстве», 20.05.2025 «В Краснодаре наградили победителей регионального этапа Федерального конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2025 году ограниченным тиражом вышли: Сборник статей по материалам XXVII Всероссийской научно-технической конференции по развитию энергетического производства «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства». 29.05.2025 Издательство «Качество» г. Майкоп 200 экз. Буклет (каталог участников конференции фирм-производителей) с программой XXVIII Всероссийской научно-технической конференции по развитию энергетического производства «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства». 29.05.2025 Издательство «Качество» г. Майкоп 200 экз., Сборник статей по материалам Межрегиональной молодежной научной конференции по электроэнергетике под эгидой МС РНК СИГРЭ.

Одним из структурных подразделений Института, осуществляющих образовательную деятельность, является Автошкола.

Автошкола Института осуществляет профессиональную подготовку водителей категорий «В» и проводит повышение квалификации водителей.

В Институте оборудованы специализированные классы для теоретических занятий. Обучение вождению осуществляется на автодроме, для чего используются площади учебного полигона Института. Обучение вождению в реальных условиях дорожного движения проводится на учебных маршрутах, согласованных с ГИБДД г. Краснодара. У Автошколы есть свой сайт рекламной направленности и страницы в социальных сетях: Телеграмм и ВКонтакте, где на платной основе ежемесячно размещается таргетированная реклама для привлечения слушателей.

Транспортные средства, используемые автошколой, являются собственностью мастеров производственного обучения. Все транспортные средства оборудованы сертифицированным педальным узлом (дублирующие педали). Теоретические занятия проводит преподаватель по специальным дисциплинам, в том числе по первой помощи и психологии. Обучение навыкам вождения проводят мастера производственного обучения категории «В».

5. Иные мероприятия

В период с 04.06.2025 по 06.06.2025 под руководством Общества состоялась 28-я Всероссийская научно-техническая конференция на тему «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства», в г. Геленджике, с. Дивноморское, Краснодарского края. В мероприятии приняли участие руководители технического блока и блока по реализации услуг компаний Общества, а также руководители и специалисты фирм производителей энергетического оборудования: «Электротехнические заводы «Энергомера», «Радио и Микроэлектроника», «Энергопласт», «Форэнерго-трейд», «Таврида Электрик ЮСК», «АЙ-ТОР», «Энерготэк», «Нилед», «Кайрос» и другие разработчики электротехнического оборудования. Цель мероприятия - обмен передовым опытом и знаниями в сфере энергетики.

В целях профориентационной работы с молодежью в предприятии Общества г. Сочи был проведен Хакатон для учащихся образовательных учреждений, в ходе которого состоялась подготовка и защита практико-ориентированных проектов, направленных на решение производственных задач предприятия по инновационным темам развития энергетики.

Состоялись «Дни открытых дверей» со школьниками, где учащиеся смогли познакомиться с электроэнергетической отраслью Кубани. Учащимся предоставили возможность окунуться в электроэнергетику при помощи VR-тренажера, посоревноваться на тренажере по управлению беспилотных летательных аппаратов, а также поучаствовать в энерговикторине «Своя игра».

В рамках Российской энергетической недели для школьников и студентов профильных направлений образовательных организаций ВО и СПО проведена экскурсия на энергополигон и мастер – лекция «Россия – энергетическая держава»

Для развития профессиональных компетенций молодых специалистов энергетических компаний путем решения инженерных задач, с применением «метода кейса» как основного элемента программы 10 апреля 2024 года площадке Института состоялся очный профориентационный этап Лиги рабочих специальностей ПАО «Россети» под эгидой Международного инженерного Чемпионата.

Организован трудовой сезон студенческих энергетических отрядов Общества, в рамках которого прошли соревнования профессионального мастерства, образовательные мероприятия. Кроме того, студенты прошли обучение по дополнительной образовательной программе «Адаптационный курс для участников студенческих отрядов АО «Россети Кубань», получили рабочую профессию «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» и получили первую запись в трудовой книжке будущих энергетиков. Заключительным этапом стало проведение развивающих мероприятий и спартакиады со студентами в п. Шепси, Краснодарского края.

В рамках трудового сезона участники студенческих отрядов прошли профессиональную подготовку по программе «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» в рамках гранта Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (РСО).

С целью подготовки перспективного кадрового резерва для Общества из числа наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся через повышение качества обучения физике и целенаправленную профессиональную ориентацию учащихся Школ реализуется проект «Энергокружки». Его участниками стали 122 ученика 8-11-х классов.

Значимыми событиями 2025 года, реализованными на базе Института, стали:

- очный региональный этап корпоративного командного чемпионата группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р», направленный на развитие профессиональных и личностных компетенций молодых работников, формирования устойчивых профессиональных связей;

- научно-техническая конференция по вопросам развития электросетевого комплекса Общества (26.11.2025 - 27.11.2025). Её участники обсудили дальнейшие перспективы повышения уровня эксплуатации электрических сетей, обеспечения соблюдения охраны труда в районах электрических сетей, особенности эксплуатации высоковольтных воздушных линий, подстанций, распределительных и кабельных сетей; (28 человек);

- в целях повышения профессионального мастерства ремонтного, оперативного и оперативно-ремонтного персонала компаний группы «Россети», распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий, ПАО «Россети» с 2018 года проводит Открытые корпоративные чемпионаты профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» (далее - Чемпионат) по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенциям: «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии». В 2025 году Чемпионат проводился по компетенции «Техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4-20 кВ».

6. Материально-техническое обеспечение

В 2025 году Институт укрепил материально-техническую базу и выполнил следующие работы:

- на учебном полигоне:

- доукомплектована Комната защитных средств-инструментом и приспособлениями для подготовки специалистов по направлению - распределительные сети, работы на высоте и под напряжением;

- получены ячейки: 10 кВ (КСО-2-2-10) РИМ с устройствами РЗА и блоками модуля управления оператором; 0.4 кВ (АС-Строй);

- в общежитии:

- ремонт помещений, комнаты хранения чистого белья с заменой коммуникаций;

- текущий ремонт системы водоснабжения, пожарно-охранной сигнализации, аварийного освещения здания общежития;

- доукомплектование 2 номеров для проживания в общежитии сплит-системами;

- в учебном корпусе:

- доукомплектованы мебелью, аппаратурой, плакатами и наглядными пособиями аудитории 207,208,209;
- проведен ремонт кабинета 210;
- текущий ремонт системы водоснабжения и отопления;
- развитие сети наружного освещения и видеонаблюдения территории института и учебного полигона;
- ремонт асфальтного покрытия на территории института, общежития и учебного полигона;
- ремонт ограждения территории института и учебного полигона.

Основные производственные мощности Института

№ п/п	Фактический адрес зданий и отдельно расположенных помещений	Вид и назначение зданий и помещений (учебно-лабораторные, административные и т.п.), их общая площадь (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование организации-собственника, арендодателя
1	г. Краснодар ул. Трамвайная, 25	Учебный корпус пл. 2 297,4 м ²	Оперативное управление	ПАО «Россети Юг»
2	г. Краснодар ул. Трамвайная,19	Автодром, учебный полигон с оборудованием пл. 5 231м ²	Оперативное управление	ПАО «Россети Юг»
3	г. Краснодар ул. Трамвайная, 25/1	Общежитие пл. 2 188,8 м ²	Оперативное управление	ПАО «Россети Юг»

Институт обладает достаточной аудиторной базой (16 аудиторий) для подготовки 10-16 групп одновременно.

В Институте оборудованы аудитории целевой подготовки:

- Аудитория учета электроэнергии оборудована щитами, в которых реализованы все применяемые в Обществе схемы и приборы учета электрической энергии. Смоделированы наиболее характерные приемы ее несанкционированного потребления, организованы все условия для обучения персонала методам и приемам проверки узлов учета. Оборудование в этой аудитории предполагает возможность развития нестандартного мышления персонала, занятого эксплуатацией систем учета электроэнергии.

- Аудитория релейной защиты и автоматики, в которой установлено релейное оборудование основных и резервных защит трансформаторов, линий электропередач и контрольные приборы, для проведения занятий с оперативным, оперативно – ремонтным и ремонтным персоналом служб ОВБ, ПС 35 кВ и выше, РЗиА.

- Аудитория для подготовки специалистов по ремонту и монтажу кабельных линий оснащена наглядными пособиями: основные виды проводов и кабелей, эксплуатируемых в электрических сетях, макетами соединительных муфт.

- Аудитория работ под напряжением оснащена наглядными пособиями: индивидуальные и коллективные средства защиты, наборы инструментов, виды работ, методы производства работ под напряжением.

- Аудитория охраны труда оснащена плакатами и стендами со средствами защиты, тренажерами для отработки реанимационных мероприятий.

- Аудитория высоковольтного оборудования оснащена наглядными пособиями: ячейками КСО-298 «Сигма», СЭЩ-63 с выкатными элементами ВВ\Tel, ВВУ-СЭЩ-73 и блоками РЗА «Орион-2», плакатами со средствами защиты, инструмента, приспособлений и оборудования.

- Аудитории тренажерной подготовки (компьютерные классы) используется для обучения персонала по ИТ – программам, предаттестационной подготовки, тестирования в программном комплексе «Олимпокс», отработка навыков Тренажерный комплекс TWR12 «Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ», проведение оперативных переключений на тренажере Модус, отработка навыков на Динамическом компьютерном тренажере «Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа».

С использованием материально-технической базы учебного полигона проводится обучение и отработка практических навыков электротехнического персонала по техническому обслуживанию электроустановок, проведению в них оперативных переключений, организации допуска и выполнению монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытаний и измерений, отработку навыков безопасных методов и приемов: работ на высоте, производства работ под напряжением, тушение пожара.

В целях улучшения условий труда преподавателей и сотрудников разработаны мероприятия по ремонту и оснащению кабинетов учебного корпуса в рамках ремонтной программы.

Здания учебного корпуса, общежития и полигона оборудованы системами видеонаблюдения, системой электронных пропусков, пожарно-охранной сигнализации и оповещения, стационарной телефонной связью и кнопками вызова экстренных служб. Заключены договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Учебно – тренировочные мероприятия по вопросу пожарной безопасности и антитеррора отрабатываются ежеквартально в рамках проведения дня охраны труда.

7. Анализ показателей деятельности Института

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей	
1.1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (подготовка), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 719/5
1.1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (переподготовка), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 38/0,3
1.1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения (повышение квалификации), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 89/0,6
1.1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 1941/13,6
1.1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 365/2,5
1.1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования	человек/% 11132/78
1.2.	Количество реализуемых программ, в том числе:	155
1.2.1	программам профессионального обучения (подготовка)	21
1.2.2	программам профессионального обучения (переподготовка)	6
1.2.3	программам профессионального обучения (повышение квалификации)	10
1.2.4	программ (ДПО) повышения квалификации	63
1.2.5	программ (ДПО) профессиональной переподготовки	11
1.2.6	программам дополнительного образования	44
1.3	Количество разработанных программ за отчетный период:	313
1.3.1	программам профессионального обучения (подготовка)	62
1.3.2	программам профессионального обучения (переподготовка)	59
1.3.3	программам профессионального обучения (повышение квалификации)	50
1.3.4	программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации)	70
1.3.5	программ дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка)	-

1.3.6	программам дополнительного образования	72
1.4	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	50%
1.5	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.6	Численность научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	3
1.7	Численность научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	7 чел./100
1.8	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	61 год
1.9	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0% Госзадание отсутствует. Бизнес-план выполнен на 100%
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	175 540 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	29 257 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	29 257 тыс. руб.
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	1046,2 кв. м.
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1046,2 кв. м.
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
3.2	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100%

Заключение

Деятельность коллектива Института направлена на повышение уровня подготовки специалистов, модернизацию учебной и материально-технической базы, совершенствование учебно-методической работы, внедрение прогрессивных технологий обучения, расширение деловых связей с предприятиями и организациями топливно-энергетической отрасли.

Основные направления развития Института:

1. Выполнение договорных обязательств с ПАО «Россети Юг» по оказанию образовательных услуг.
2. Проведение иных мероприятий: соревнований профессионального мастерства, чемпионатов различного уровня, научных и технических конференций и выставок.
3. Развитие предлагаемых услуг в области технического и бизнес-образования.
4. Непрерывность и преемственность профессионального образования.
5. Расширение клиентской базы за счет широкого спектра оказываемых услуг.
6. Расширение материально-технической базы Института:
 - 6.1. Реконструкция действующих и создание новых учебных классов, мастерских и лабораторий, оснащенных современным оборудованием в соответствии с передовыми технологиями, применяемыми в электроэнергетике.
 - 6.2. Расширение и дополнительное оснащение Учебного полигона для практических занятий.
7. Развитие системы дистанционного обучения.
8. Изучение востребованности обучения кадровых ресурсов энергопредприятий.
9. Разработка дополнительных профессиональных программ по актуальным направлениям подготовки специалистов, внедрение новых технологий и методов обучения слушателей, увеличение количества вебинаров и онлайн-презентаций, привлечение новых перспективных преподавателей вузов и специалистов-практиков энергетических предприятий для проведения занятий.
10. Расширение зоны обслуживания.
11. Использование современных образовательных технологий, в том числе методов активизации образовательной деятельности обучающихся, ориентированных на определенную возрастную и профессиональную категорию слушателей.
12. Активное использование тренингов, мастер-классов, деловых игр, «мозговых штурмов» и пр. с целью формирования практических навыков.
13. Увеличение разнообразия программ и траекторий их освоения, создание возможности для адаптации лучших практик.
14. Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала – развитие функциональных компетенций.