УТВЕРЖДАЮ
Ректор УДПО «Энергетический институт
повышения квалификации
ПАО «Кубаньэнерго»
_____ Е.В. Рудь
"11" 04 _____ 2019 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
УДПО «Энергетический институт повышения квалификации»
ПАО «Кубаньэнерго» по итогам 2018 года

1. Общие сведения об образовательной организации

Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани» (далее – Институт) был образован как курсы повышения квалификации электромонтеров в 1965 году.

На основании приказа № 45 Минэнерго СССР от 28.03.1972, курсы были преобразованы в Учебный комбинат РЭУ «Краснодарэнерго».

08.04.2004 и 21.05.2004 Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» и Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» были приняты решения об участии ПАО «Кубаньэнерго» в Некоммерческом образовательном учреждении «Учебный центр ПАО «Кубаньэнерго» (ННОУ УЦ «Кубаньэнерго») в роли Учредителя Учреждения (Центра).

19.08.2004 ПАО «Кубаньэнерго» принимает решение об учреждении негосударственного некоммерческого образовательного учреждения «Учебный центр «Кубаньэнерго» (ННОУ УЦ «Кубаньэнерго»), единственным учредителем которого является ПАО «Кубаньэнерго».

10.09.2004 была сделана запись о внесении некоммерческой организации в Единый государственный реестр юридических лиц. С этого момента Институт становится самостоятельным юридическим лицом.

В 2015 году ННОУ УЦ «Кубаньэнерго» переименовано в Учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани». Сокращенное наименование: УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго».

Место нахождения (адрес): 350911, г. Краснодар, ул. Трамвайная, д. 25.

Лицензия (серия 23Л01 № 0004455 регистрационный № 07604 от 22.01.2016, выдана Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, срок действия – бессрочно) (приказ Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 22.01.2016 № 323).

С целью совершенствования использования в учебном процессе новых информационных технологий и вычислительной техники в Институте функционирует отдел информационных технологий. Имеется компьютерная сеть с выходом в сеть Интернет. Основные сведения о компьютерном обеспечении, следующие:

- количество компьютеров – 83 единицы;
- в том числе используются в учебном процессе – 48 единиц;
- в том числе имеют доступ в сеть Интернет – 83 единицы;
- количество компьютерных классов – 3 единицы;
- аудиторий с мультимедийным оборудованием – 7 единиц;
- скорость подключения к сети Интернет – до 100 Мбит/сек.

Достаточно высокая оснащенность компьютерной техникой, позволили Институту в последнее время значительно улучшить программно-информационное обеспечение образовательного процесса. В учебном процессе используется современное программное обеспечение: 3Д тренажер «Монтаж кабельной муфты», 3Д тренажер «Учебный полигон», «Асоп-эксперт», «ОлимпОКС».

Институт имеет официальный сайт, на котором размещается информация в соответствии с требованиями законодательства РФ. Кроме официального сайта, Институт имеет страницы в различных социальных сетях, наиболее востребованных на сегодняшний день среди населения – это Инстаграм, Фэйсбук, В контакте, Одноклассники. Данные страницы ведутся в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Института для заинтересованных лиц.

В целях совершенствования образовательного процесса, начато внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам дополнительного образования на платформе СДО «Прометей».

Институт ведет научную и исследовательскую деятельность. Например, совместно с одним из ведущих вузов на Юге России – Кубанским государственным аграрным университетом заключено соглашение о взаимодействии в области охраны труда. Стороны разработали и подготовили к печати методическое пособие «Организация работ на воздушных линиях электропередачи, находящихся под наведённым напряжением» (пособие подготовлено в 2018 году, издано в марте 2019 года).

В 2018 году опубликованы следующие статьи:

– релиз и публикация «Энергоинститут ПАО Кубаньэнерго будет готовить специалистов по альтернативной энергетике» (Соглашение с Евросолар») - Сайт газеты «Кубанские известия»;

– интервью с ректором УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» - статья «ЭИПК: об охране труда в новом формате» Информационно-аналитический журнал «ТЭК Кубани», сайт tekkub.ru;

– статья: «Кузница кадров юга России» Информационно-аналитический журнал «ТЭК Кубани», сайт tekkub.ru;

– статья «Энергоинститут Кубаньэнерго может начать обучение и подготовку специалистов по обслуживанию солнечных батарей»; Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 29-12 -2018. КРАСНОДАР;

– статья «Если дружить, то с МГТУ им. Н.Э. Баумана» Информационно-аналитический журнал ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 24-12 -2018. КРАСНОДАР;

Устав, утвержденный решением Правления ПАО «Кубаньэнерго» от 27.11.2015, протокол от 30.11.2015 № 19/2015.

Санитарно-эпидемиологическое заключение №23.КК.04.000.М.004873.12.16 от 30.12.2016.

Предписания надзорных органов отсутствуют.

Главными задачами Института – обеспечение организаций электроэнергетической отрасли и смежных отраслей квалифицированными кадрами для надежного и эффективного выполнения ими своих трудовых функций.

Стратегия Института – постоянное совершенствование и развитие программ подготовки кадров, развитие новых и востребованных направлений, использование современных и эффективных методов и технологий в целях наиболее полного удовлетворения спроса предприятий высококвалифицированными специалистами, а также ответственная социальная политика и стабильная эффективная финансово-экономическая политика.

2. Система управления Институтом

Институт имеет следующую структуру управления: высшим органом управления Института является его Учредитель - ПАО «Кубаньэнерго», единоличным исполнительным органом управления Учреждения является ректор.

Коллегиальные органы управления Института:

- общее собрание работников;
- педагогический совет.

Деятельность Института регламентируется решениями Учредителя и организационно-распорядительными актами (приказы, указания) и локальными нормативно-правовыми актами Института, разработанными в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Локальные нормативно-правовые акты пересматриваются, и утверждаются при изменениях в законодательстве и при необходимости регламентации отдельных процессов Института.

В прямом подчинении ректора находятся: первый проректор, главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, начальник юридического отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела управления персоналом, начальник отдела по связям с общественностью, начальник сектора документационного обеспечения и контроля исполнения поручений, начальник отдела информационных технологий и автошкола.

Руководство образовательным процессом и работу с заказчиками осуществляет непосредственно первый проректор, в прямом подчинении которого находятся учебно-методический отдел, отдел бизнес-образования, автошкола.

В целях организации документооборота и контроля исполнения поручений в Институте внедрена и успешно функционирует автоматическая система управления документооборотом (АСУД).

В целях автоматизации процессов финансового планирования, бухгалтерского учета, учета материальных ценностей, кадрового учета, внедрены и функционируют конфигурации программы 1С.

Институтом были организованы взаимодействия с организациями по заключению договоров об оказания платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам в 2018 году в количестве 176 шт.

Заключено 33 соглашения с организациями-партнерами. В рамках соглашений Стороны взаимно предоставляют друг другу информационно-консультационную, методическую и техническую поддержку и помощь в следующих формах:

- передача между Сторонами на возвратной основе оборудования, техники, материалов;
- проведение обучения в виде семинаров, тренингов, курсов;
- использование новых технологий, оборудования, техники, материалов, в том числе полученных от третьих лиц;
- практическая подготовка, передача теоретического и практического опыта, инструктажа;
- информационно-консультационные услуги;
- услуги по проживанию в общежитии.

3. Кадровое обеспечение

Основная цель кадровой политики заключается в привлечении высокопрофессиональных кадров, максимальном использовании потенциала квалифицированного персонала.

Основные направления кадровой политики Института включают в себя:

1. Подбор и поиск персонала.
2. Мотивация работников.
3. Развитие персонала: обучение, подготовка резерва кадров, оценка персонала.
4. Развитие корпоративной культуры.
5. Соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового и пенсионного законодательства.
6. Систематическая работа по улучшению условий труда работников Института.

В 2018 году численность персонала Института составила 78 человек.

По состоянию на 31.12.2018 высшее профессиональное образование имеют 50 работников Института (64%).

В Институте сформирована система непрерывного профессионального образования, которая предусматривает переподготовку педагогического персонала и руководства с учетом изменяющихся условий производства и требований, предъявляемых к квалификации сотрудников Института.

Образовательный процесс в Институте осуществляется педагогическим составом численностью 94 человека, 7 из которых являются штатными преподавателями, 87 чел. - привлеченные преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава ведущих ВУЗов Краснодарского края и Москвы, а также высококвалифицированные специалисты ПАО «Кубаньэнерго» и других отраслевых организаций.

Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование по профилю преподаваемых дисциплин, а также дополнительное профессиональное образование в области педагогики. Стаж работы преподавателей составляет более 10 лет. Своевременно проходят аттестацию в Ростехнадзоре, для преподавания по программам, поднадзорным Ростехнадзору.

Повышение квалификации работников Института осуществляется систематически раз в три года. Очередное повышение квалификации запланировано в конце 2019 года.

4. Образовательная деятельность

Институт реализует образовательные программы профессионального обучения и программы дополнительного образования с выдачей документов установленного образца, а также осуществляет краткосрочное обучение (семинары, консультации, тренинги и др.).

Организация образовательного процесса для персонала Учредителя определяются планом-заказом на календарный год. План-заказ, на обучение персонала Учредителя, утверждается Учредителем один раз в год, может корректироваться:

- в случаях изменения законодательства РФ по образовательной деятельности, требований государственных органов, контролирующих деятельность Учредителя, в порядке и в сроки, установленные законодательством РФ или контролирующими органами;
- по решению Учредителя - не чаще одного раза в квартал в порядке и сроки, определенные Договором.

План-заказ в 2018 году выполнен в полном объеме.

Институт осуществляет приносящую доход деятельность по оказанию услуг сторонним организациям, не входящим в структуру ПАО «Кубаньэнерго», посредством заключения договоров на оказание образовательных услуг. Институт оказывает образовательные услуги компаниям топливно-энергетического комплекса всего Южного федерального округа.

В числе постоянных заказчиков: ОАО «НЭСК» и ОАО «НЭСК-электросети», ГУП РК «Крымэнерго», АО «Оборонэнерго», ООО «Лукойл «Кубаньэнерго» и много других.

Всего в 2018 году на базе Института обучено 6042 слушателя по более 200 образовательным программам.

Обучение в Институте осуществляется на основе образовательных программ, разработанных с учетом требований профессиональных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов (при необходимости). Образовательные программы утверждаются ректором Института и, при необходимости, согласовываются с Учредителем (заказчиком) и соответствующими государственными и(или) муниципальными органами.

В структуру образовательной программы входят: общая характеристика (пояснительная записка), учебный план, рабочий учебный план (при необходимости), рабочие программы учебных дисциплин/модулей/практик, материалы для проведения промежуточной и итоговой аттестации слушателей и др.

Актуализация образовательных программ осуществляется по мере утверждения профессиональных стандартов.

Графики учебного процесса формируются ежемесячно до 25 числа на основе плана-заказа и поступивших заявок на обучение сторонних организаций.

Нагрузка слушателей состоит из аудиторной (лекции, практические/лабораторные занятия) и самостоятельной работы (изучение литературы, нормативной документации и др.). В зависимости от потребностей

Заказчика образовательных услуг, соотношение аудиторной и самостоятельной работы может изменяться, что отражается в рабочем учебном плане образовательной программы.

Итоговая аттестация слушателей осуществляется в соответствии с Положением об итоговой аттестации, утвержденным приказом ректора от 01.09.2017 № 203.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе сложившейся комплексной системы контроля качества, включающей в себя следующие формы:

- входной контроль знаний и анализ их результатов;
- текущий контроль знаний;
- контроль знаний в ходе промежуточной аттестации;
- контроль знаний в процессе итоговой аттестации;
- оценка качества подготовки слушателей на основе востребованности специалистов организациями отрасли.

Для совершенствования учебно-методического уровня проведения занятий и обмена опытом педагогической деятельности преподавателями Института, проводятся открытые занятия, согласно утвержденному графику на год. Проводятся семинары-презентации организациями-производителями оборудования электроэнергетической отрасли для распространения передового опыта.

В 2018 году проведены семинары:

1. Обучающий семинар компании «НИЛЕД», специализирующейся на производстве линейной арматуры для СИП, разработке технологий строительства ВЛ с самонесущими изолированными проводами.
2. «Стимуляция развития солнечной энергетики в Краснодарском Крае» в рамках партнерства немецкой консалтинговой компании «Eclareon», Немецкой Ассоциации Солнечной Энергетики и НП «ЕВРОСОЛАР Россия», а также при участии Федерального Министерства иностранных дел Германии.
3. Семинар по актуальным вопросам охраны труда при производстве СМР на объектах энергетики.

В целях определения удовлетворенности потребителей образовательных услуг, предоставленных Институтом, по завершению обучения проводится анонимное анкетирование слушателей. Анкеты анализируются на предмет замечаний и предложений в организации и проведении учебного процесса. Кроме того, слушатели и организации – заказчики имеют возможность составления отзыва по завершению обучения. По результатам анализа анкет и отзывов принимаются меры по совершенствованию проведения занятий.

Информационно-методическое обеспечение учебного процесса в Институте осуществляют библиотека и отдел информационных технологий.

Количество экземпляров учебно-методической литературы – 2331 ед., за 2018 год поступило 102 экз. Имеется доступ для сотрудников и слушателей к следующим электронным библиотекам:

- информационно-поисковая система «Консультант Плюс»;
- базы нормативно-технической документации «Асоп-эксперт», «ОлимпОКС», ПАО «Кубаньэнерго».

Обновление учебно-методической литературы, наглядных пособий, материалов осуществляется при изменении требований законодательства, при изменении и совершенствовании технологических процессов в области электроэнергетики.

– статья «В Энергоинституте Кубаньэнерго прошел семинар с участием зарубежных экспертов» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 15-11-2018.КРАСНОДАР;

– статья «Энергоинститут Кубаньэнерго организовал спецкурсы компьютерной грамотности для инвалидов и людей старшего поколения» «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 19-09-2018. КРАСНОДАР;

– статья «Студотряды Кубаньэнерго будут соревноваться в профмастерстве» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 14-08-2018. КРАСНОДАР;

– статья «В Краснодаре сегодня определили победителей чемпионата WORLDSKILLS» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 10-08-2018. КРАСНОДАР;

– статья «В Краснодаре на площадке чемпионата WorldSkills развернута выставка компаний-производителей электротехнического оборудования и спецтехники» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 09-08-2018. КРАСНОДАР;

– статья «Корпоративный чемпионат профмастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» стартовал в Краснодаре» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 06-08-2018;

– статья «Кубаньэнерго — победитель краевого конкурса профмастерства» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 02-07-2018. КРАСНОДАР;

– статья «В Краснодаре открылись соревнования за звание «Лучший электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 29-06-2018. КРАСНОДАР;

– статья «В ПАО «Кубаньэнерго» определили лучших специалистов по учету электроэнергии» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 31—05-2018. КРАСНОДАР;

– статья «Второй поток курса «Электроэнергетика и электротехника» приступил к занятиям в энергоинституте Кубаньэнерго» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 04. —04.-2018. КРАСНОДАР;

– статья «Энергетический институт ПАО «Кубаньэнерго» подписал соглашение о сотрудничестве с Safe-Tec» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 12 —03-2018. КРАСНОДАР;

– статья «Преподаватели ведущих мировых вендеров: Microsoft, Cisco, Huawei обучают специалистов «Кубаньэнерго» Информационно-аналитический журнал «ТЭК КУБАНИ—НОВОСТИ», 24 —01-2018. КРАСНОДАР.

Кроме обучения по программам ДПО и ПО, Институт проводит соревнования профессионального мастерства. В 2018 году на его базе были проведены следующие соревнования:

Май - Соревнования профессионального мастерства среди персонала филиалов ПАО «Кубаньэнерго», осуществляющего обслуживание и эксплуатацию приборов учета электроэнергии, участниками соревнований стали сотрудники ПАО «Кубаньэнерго» и АО «НЭСК-Электросети»;

Июнь - ежегодный краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» при поддержке Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, участниками конкурса стали сотрудники

ПАО «Кубаньэнерго», АО «НЭСК-Электросети», ООО «Светосервис-Кубань», АО «РН-Краснодарнефтегаз».

Август – впервые на базе Института в 2018 году, в целях повышения профессионального мастерства ремонтного персонала ДЗО ПАО «Россети», пропаганды передового опыта и повышения престижа рабочих профессий, был проведен Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по компетенциям:

«Эксплуатация кабельных линий электропередачи».

«Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».

«Интеллектуальная система учета электроэнергии».

Участвовали в соревнованиях сотрудники ПАО «Кубаньэнерго», АО «Тюменьэнерго», ПАО НК «Роснефть», ПАО «ФСК ЕЭС».

Август - Смотр-конкурс команд студенческих энергетических отрядов ПАО «Кубаньэнерго».

Одним из структурных подразделений Института, осуществляющих образовательную деятельность, является автошкола.

Автошкола Института осуществляет профессиональную подготовку водителей категорий «А» и «В» и проводит повышение квалификации водителей.

В институте оборудованы специализированные классы для теоретических занятий. Обучение вождению осуществляется на автодроме, для чего используются площади учебного полигона Института. Обучение вождению в реальных условиях дорожного движения проводится на учебных маршрутах, согласованных с ГИБДД г. Краснодара.

Транспортные средства, используемые автошколой, являются собственностью мастеров производственного обучения. Все транспортные средства оборудованы сертифицированным педальным узлом (дублирующие педали). Теоретические занятия проводят четыре преподавателя по специальным дисциплинам, в том числе по первой помощи и психологии. Обучение навыкам вождения проводят мастера производственного обучения категории «А» и «В».

В 2018 году в автошколе прошли обучение 210 человек по категории «В».

В течение 2018 года успешно продолжено обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации – 259 чел.

5. Материально-техническое обеспечение

Институт в 2018 году укреплял материально-техническую базу. В отчетном году выполнено:

– ремонт и оборудование аудиторий: 106 (класс электротехники), 204 (грузоподъемные механизмы), 207 (класс воздушных линий), 208 (класс по эксплуатации приборов учета электрической энергии), 209 (класс по ремонту и монтажу кабельных линий);

– ремонт 5 этажа общежития Института;

– благоустройство территории;

– ремонт инженерных коммуникаций;

– благоустройство учебного полигона.

Основные производственные мощности Института:

№ п/п	Фактический адрес зданий и отдельно расположенных помещений	Вид и назначение зданий и помещений (учебно-лабораторные, административные и т.п.), их общая площадь (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование организации-собственника, арендодателя
	г. Краснодар ул. Трамвайная, 25	Учебный корпус пл. 2 297,4 $м^2$	Оперативное управление	ПАО «Кубаньэнерго»
	г. Краснодар ул.Трамвайная,19	Автодром с оборудованием пл. 5 231$м^2$	Оперативное управление	ПАО «Кубаньэнерго»
	г. Краснодар ул.Трамвайная,88	Общежитие пл. 2 188,8 $м^2$	Оперативное управление	ПАО «Кубаньэнерго»

Институт располагает современной учебно-методической и материально-технической базой - специализированными профильными классами, оборудованные стендами по устройству электрооборудования, макетами, плакатами, лабораторными столами:

- класс электротехники, оборудованный лабораторией и лабораторными столами;
- класс электропривода с рабочими местами для сборки схем управления,
- класс высоковольтного оборудования с макетами масляных и вакуумных выключателей 6-35 кВ, их приводами, ячейками КРУ и КРУЭ;
- класс охраны труда, оснащенный плакатами и стендами со средствами защиты, тренажерами для отработки реанимационных мероприятий;
- класс релейной защиты и автоматики, в котором установлено релейное оборудование основных и резервных защит трансформаторов, линий электропередач и контрольные приборы, для проведения занятия с оперативным, оперативно – ремонтным и ремонтным персоналом служб ОВБ, ПС 35 кВ и выше, РЗиА;
- класс учета электроэнергии оборудован щитами, в которых реализованы все применяемые в ПАО «Кубаньэнерго схемы и приборы учета электрической энергии. Смоделированы наиболее характерные приемы ее несанкционированного потребления, организованы все условия для обучения персонала методам и приемам проверки узлов учета. Оборудование в этом классе предполагает возможность развития нестандартного мышления персонала, занятого эксплуатацией систем учета электроэнергии;
- класс для подготовки специалистов по ремонту и монтажу кабельных линий.

Учебно-тренировочный полигон Института имеет возможность проведения практических занятий со слушателями, а так же соревнований профессионального мастерства и оборудован парком электроэнергетического оборудования: опоры 0,4-110 кВ (промежуточные, анкерные, угловые промежуточные и анкерные, ответвительные, концевая), районная ПС 110/35/10 кВ с ОРУ -110 по упрощенной схеме (с короткозамыкателем и отделителем, ячейкой ОРУ с маслянными выключателями 110 кВ), трансформаторными подстанциями 10/0,4 кВ (столбовая,

мачтовая, КТП шкафного и киоскового типа, с воздушными и кабельными вводами, тупиковая и проходные), секционирующим пунктом К-112.

В целях улучшения условий труда преподавателей и сотрудников разработаны мероприятия по капитальному ремонту и оснащения кабинетов учебного корпуса в рамках ремонтной программы до 2023 года.

В учебном корпусе и здании общежития установлены пожарная сигнализация, средства пожаротушения, камеры слежения и кнопки экстренного вызова. Заключены договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Учебно - тренировочные мероприятия по вопросу пожарной безопасности и антитеррора отрабатываются в рамках проведения дня охраны труда ежеквартально.

6. Анализ показателей деятельности Института

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 5611/93%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 431/7%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/% 21/0,3%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	67
1.4.1	Программ повышения квалификации	56
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	11
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	35
1.5.1	Программ повышения квалификации	34
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	50%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	5чел./42%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%

1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0% Госзадание отсутствует. Бизнес-план выполнен на 100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	4
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	7/100%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	78928,1 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	11275,4 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	11275,4 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	17,9 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	17,9 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	719
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100%

Заключение

Деятельность коллектива Института направлена на повышение уровня подготовки специалистов, модернизацию учебной и материально-технической базы, совершенствование учебно-методической работы, внедрение прогрессивных технологий обучения, расширение деловых связей с предприятиями и организациями отрасли.

Основные направления развития Института:

1. Развитие предлагаемых услуг в области технического и бизнес-образования.
2. Расширение клиентской базы за счет широкого спектра оказываемых услуг.
3. Расширение материально-технической базы Института:

3.1. реконструкция действующих и создание новых учебных классов, мастерских и лабораторий, оснащенных современным оборудованием в соответствии с передовыми технологиями, применяемыми в электроэнергетике;

3.2. расширение и дополнительное оснащение Учебного полигона для практических занятий.

4. Развитие системы дистанционного обучения.

Одно из наиболее перспективных направлений развития деятельности Института связано с введением профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций. Так, например, по многим специальностям необходимо наличие профильного образования или профессиональной переподготовки. Институтом разрабатываются программы обучения персонала компаний в соответствии с новыми требованиями профессиональных стандартов.