

**Учреждение дополнительного профессионального образования
«Энергетический институт повышения квалификации
Публичного акционерного общества энергетики
и электрификации Кубани»**

Дополнительная образовательная программа
повышения квалификации
«Успешный руководитель: инструменты управления»
(32 часа)

1. АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа (далее – программа) как комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку качества подготовки слушателей по программе повышения квалификации «Успешный руководитель: инструменты управления» направлена на расширение навыков и техник для развития личностного потенциала руководителя.

Программа включает в себя: пояснительную записку, цель реализации программы, планируемые результаты обучения, учебный план, условия реализации (организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические), систему оценки результатов освоения программы, учебно-методические материалы, обеспечивающие ее реализацию.

Форма обучения: очная.

Реализация программы предполагает теоретическую и практическую подготовку.

Продолжительность обучения составляет 32 часа, включая 4 теоретического обучения и 28 практического.

Период обучения определяется договором об оказании образовательных услуг.

Форма итоговой аттестации: зачет.

По результатам освоения программы, в случае успешного прохождения итоговой аттестации, слушателю выдается удостоверение установленного образца.

ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Данная программа направлена на приобретение практических навыков управления персоналом и повышение уровня личных компетенций.

КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Руководители предприятий и организаций, отделов и служб, заинтересованные в повышении эффективности управленческой деятельности и результатах работы подразделения и компании в целом.

К освоению данной программы допускаются лица, имеющие высшее (программы бакалавриата, специалитета, магистратуры) образование, среднее профессиональное образование.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация программы осуществляется в аудитории, оснащенной необходимой мебелью, доской, ноутбуком и проекционным оборудованием.

Обучающимся раздаются материалы, которые дополняют мультимедийное обеспечение лекционных занятий. В рамках организации обучения слушатели обеспечиваются следующими расходными материалами: блокнот, ручка шариковая.

Особое внимание уделяется опросам безопасности и охраны труда, в связи с чем используется дополнительное наглядное пособие – комплект плакатов.

Помещения и оборудование в полной мере соответствуют санитарным правилам и обязательным требованиям пожарной безопасности.

2. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Основные источники

1. Адизес И. Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует / Альпина Бизнес Букс, 2018. – 264 с.
2. Аксенова, Е. А. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ, 2017. - 560 с. - ISBN 978-5-238-00290-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1028879> (дата обращения: 09.04.2021).
3. Багдасарян, В. Э. Лидерство : учебник / В.Э. Багдасарян. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 339 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1086964. - ISBN 978-5-16-016204-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1086964> (дата обращения: 09.04.2021).
4. Мескон, Майкл Х., Альберт, Майкл, Хедоури, Франклин. Основы менеджмента, 3-е изд.: Пер. с англ. – СПб. : ООО «Диалектика», 2019. – 672 с. : ил. – Парал. Тит. Англ.
5. Толочек, В.А. Профессиональная карьера как социально-психологический феномен : монография / В.А. Толочек. - Москва : Институт психологии РАН, 2017. - 262 с. - (Фундаментальная психология - практике). - ISBN 978-5-9270-0352-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1060987> (дата обращения: 09.04.2021).
6. Чуланова, О. Л. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски : монография / О. Л. Чуланова. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 364 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-012782-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1042593> (дата обращения: 09.04.2021).
7. Элияшева, М. И. Управление изменениями в организации : учеб. пособие / М.И. Элияшева. - Красноярск : Сиб. федер. ун-т, 2017. - 88 с. - ISBN 978-5-7638-3810-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1032071> (дата обращения: 09.04.2021).

Дополнительная литература

1. Армстронг Г., Котлер Ф. Введение в маркетинг. 8-ое изд.: Пер. с англ.- М.: ООО И.Д. Вильямс, 2007. – 832 с. 3.
2. Дыбаль С.В. Финансовый анализ в концепции контроллинга. Монография. – СПб.: Бизнес-пресса, 2009. – 344 с.
3. Иенсен Р. Общество мечты: «Как грядущий сдвиг от информации к воображению преобразит бизнес». 2-ое изд., пер. с англ. М. Аккан. Стокгольмская школа экономики в Санкт-Петербурге, 2004. – 268 с. 5.

4. Инф. база Консультант или Гарант.

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих.- М.: «Издательство Приор», 2002. – 256 с.

5. Лим А. Хорошими сотрудниками не рождаются. Методика развития персонала. 2019 – 89 с.

6. Риддерстрале И., Нордстрем К. Караоке – капитализм. Менеджмент для человечества. 2-ое изд., пер. с англ.В. Мишучковой. М.: Манн, Серия: Книги Стокгольмской школы экономики, 2008. – 336 с.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Дополнительной профессиональной программы
«Успешный руководитель: инструменты управления»
(повышение квалификации)

Цели и задачи	получение необходимых знаний в области управления человеческими ресурсами, сформировать у слушателей курса навыки решения управленческих задач, повышение квалификации
Категория слушателей:	Руководители и специалисты подразделений сетевых организаций
Продолжительность обучения:	32 аудиторных часов
Форма обучения	очная
Режим занятий:	8 час/день

№ п.п.	Наименование разделов, дисциплин и тем	Продолжительность обучения	Всего, аудиторных часов	В том числе		Форма контроля
				лекции	практические занятия	
1.	Законы развития организации.	2	2	2		
2.	Модель корпоративных и управленческих компетенций ПАО «Россети Кубань»	2	2	2		
3.	Внедрение методов управления эффективностью работы. Оплата труда работников и мотивация работников. Деловая игра «Оценка результатов деятельности и компетенций работников». Деловая игра: «Расчет оплаты труда по индивидуальным и коллективным результатам работы».	6	6		6	
4.	Инструменты управленческого администрирования. Системный подход к управлению. Эффективный контроль: формы, методы, цели, средства. Тренинг: «Руководитель- мотиватор»	4	4		4	
5.	Развитие управленческой эффективности руководителя. Лидер и руководитель. Стили лидерства. Эмоциональный и социальный интеллект руководителя. Личная организованность и управление рабочим временем. Выбор оптимального стиля работы: менеджер и лидер. Стратегии общения с персоналом: «выиграл – выиграл». Регулирование и разрешение конфликтов. Техники управления стрессом. Тренинг: «Предотвращение конфликтов и стратегии поведения».	4	4		4	
6.	Роль руководителя при внедрении изменений. Определение готовности организации к изменениям. Тренинг: «Управление коллективом - руководство, лидерство, командообразование».	6	6		6	
7.	Управление переговорами. Правила эффективной аргументации, убеждение при сопротивлении партнера. Противодействие психологическому прессингу и манипуляциям. Тренинг уверенной коммуникации: «Трудный разговор»	6	6		6	
Итоговая аттестация		2	2		2	Зачет
ИТОГО		32	32	4	28	